

Henkilöstön hyvinvointiedun euromäärän korotus 1.1.2022 lukien

KH 11.10.2021 § 349
25/01.04.00/2021

Kehysryhmän on kokouksessa 4.10.2021 käsitellyt kaupungin henkilöstön käytössä olevan hyvinvointiedun (ePassi) euromäärän korottamista 200 euroon 1.1.2022 alkaen.

Oheisena ohje henkilöstön hyvinvointiedusta.

Valmistelija Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että hyvinvointietu on 1.1.2022 alkaen 200 e/vuosi/työntekijä tai viranhaltija entisin edellytyksin. Vuoden 2022 kustannuksista puolet katetaan hallinto- ja tukipalveluiden talousarvioon varatuista määrärahoista ja toinen puoli kustannuksista katetaan kehysryhmän päätöksen mukaisesti henkilöstörahosta.

Päätös Merkittiin, että Riitta Savukoksi ja Kirsti Ojala jäävasivät itsensä ja poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 1. osallisuusjäävi, kaupungin työntekijöitä). Kokouksessa olivat läsnä varajäsenet Jukka Kortelainen ja Riitta Vanhala.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Henkilöstöpalvelut

KEHYSRYHMÄ 04.10.2021 § 21

Kemijärven kaupunginhallitus on päättänyt 1.10.2018 § 277 henkilöstön hyvinvointiedun käyttöönotosta Kemijärven kaupungissa 1.1.2019 lukien. Kyseessä on ollut enintään 100 €:n verovapaa etu ilman omavastuuta. Käyttöönoton yhteydessä edun euromääräiseksi kustannuksiksi on arvioitu 40 000–60 000 € vuositasolla. Etua on käytetty vuosina 2019 ja 2020 yhteensä noin 46 000 € (noin 23 000 €/vuosi). Etu on ladattu kaksi kertaa vuodessa käytettäväksi ePassi sovelluksella. Henkilöstön hyvinvointiedun käyttöön on varattu vuosittain määräraha hallinto- ja tukipalveluiden talousarvioon.

Työntekijä tai viranhaltija on vastuussa oman työkykynsä ylläpidosta. Työkykyä tukee kokonaisvaltainen sosiaalinen elämä, joka sisältää muun muassa vapaa-ajan ja harrastukset. Työnantaja voi omalta osaltaan tukea ja mahdollistaa työntekijöiden vapaa-ajalla tapahtuvaa työkyvyn ylläpitoa henkilöstön hyvinvointiedulla.

Kemijärven kaupungissa on ollut haasteita eri ammattiryhmien rekrytoinnissa. Henkilöstön hyvinvointietua voidaan pitää myös henkilöstön veto- ja pitovoimatekijänä.

Edellä mainituin perustein ePassiin vuosittain ladattavan henkilöstön hyvinvointiedun euromäärä esitetään korotettavaksi siten, että hyvinvointietua on käytettävissä enintään 200 €/vuosi/työntekijä tai viranhaltija entisin edellytyksin. Hallinto- ja tukipalveluiden talousarvioon varataan hyvinvointiedun kustannuksista puolet ja toinen puoli katettaisiin henkilöstörahastosta, jotta hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirtyvä henkilöstö saisi henkilöstörahaston varoja hyödykseen.

Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo, 040 587 2490
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi
Päätösehdotus	Kehysryhmä merkitsee tiedoksi henkilöstön hyvinvointiedun korottamisen perusteet ja päättää kustannusten kattamisesta henkilöstörahaston osalta.
Päätös	Puolet henkilöstön hyvinvointiedusta katetaan henkilöstörahastosta vuonna 2022. Päätösehdotus hyväksyttiin.