

Hyvinvointilautakunta

Aika 26.04.2022 klo 16:00 - 18:00

Paikka Valtuustosali, Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
§ 52	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 53	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 54	Palvelualuejohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 55	Hyvinvointipalvelualueen käyttötalouden toteuma 31.3.2022	6
§ 56	Lisätalousarvio / Hyvinvointipalvelut	7
§ 57	Oikaisuvaatimus palvelualuejohtajan viranhaltijapäätöksestä 20.12.2021 § 145/ Virkasuhteen irtisanominen	8
§ 58	Täyttölupa, erityisopetuksen tuntiopettaja 1.8.2022 alkaen toistaiseksi	12
§ 59	Täyttölupa, avoterveyshuollon vakinainen röntgenhoitaja 2.5.2022 alkaen toistaiseksi	14
§ 60	Täyttölupa kahden kirjastovirkailijan toimeen 1.8.2022 ja 1.1.2023 alkaen	15
§ 61	Hoiva- ja hoitotyön johtajan virkanimikemuutos ikäihmisten palvelujohtajaksi	17
§ 62	Johtavan sosiaalityöntekijän virkanimikemuutos sosiaalipalvelujohtajaksi	18
§ 63	Tukipalvelujohtajan viran perustaminen	19
§ 64	Valtuustoaloite Kokoomuksen valtuustoryhmä 13.12.2021	20
§ 65	Viranhaltijapäätökset	22
§ 66	Ilmoitusasiat	23
§ 67	Muut asiat	24

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kotilaine Jarkko	16:00 - 18:00	puheenjohtaja	
	Severinkangas Asko	16:00 - 18:00	varapuheenjohtaja	
	Helisten Tuula	16:00 - 18:00	jäsen	
	Perälä Tarja	16:00 - 18:00	jäsen	
	Soppela Jaana	16:00 - 18:00	jäsen	
	Torvinen Arto	16:00 - 18:00	jäsen	
	Väliranta Harri	16:00 - 18:00	jäsen	
Muu	Kerkelä Teija	16:00 - 18:00	kh:n edustaja	
	Kuvaja Tuula	16:00 - 18:00	pöytäkirjanpitäjä	
	Narkilahti Juha	16:00 - 18:00	esittelijä	
	Kasurinen Mili	16:00 - 18:00	nuorisovaltuuston edustaja	
Poissa	Juhani Tapio Rantanen Atte	kh:n puheenjohtaja kaupunginjohtaja		

Allekirjoitukset

Jarkko Kotilaine
puheenjohtaja

Tuula Kuvaja
pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT 52 - 67

Pöytäkirjan tarkastus Kemijärvellä 26.04.2022

Arto Torvinen
pöytäkirjantarkastaja

Tuula Helisten
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Allekirjoitettu tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä Kemijärven kaupungin verkkosivuilla 27.04.2022

Hyvinvointilautakunta § 52

26.04.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HL 26.04.2022 § 52

Kuntalain 103 §:n 2. momentin mukaan lautakunnan kokous on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä.

Hallintosääntö 15 luku - kokousmenettely:

129 § Kokouskutsu

"Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta."

130 § Sähköinen kokouskutsu

"Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä."

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköpostilla 20.4.2022.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyvinvointilautakunta § 53

26.04.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HL 26.04.2022 § 53

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirjan tarkastus on 26.04.2022

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Toimielin valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi Arto Torvisen ja Tuula Helistenin.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Arto Torvinen ja Tuula Helisten. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Hyvinvointilautakunta § 54

26.04.2022

Palvelualuejohtajan ajankohtaiskatsaus

HL 26.04.2022 § 54

Palvelualuejohtaja esittelee hyvinvointilautakunnalle ajankohtaiset asiat.

Esittelijä Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 55

26.04.2022

Hyvinvointipalvelualueen käyttötalouden toteuma 31.3.2022HL 26.04.2022 § 55
59/02.02.00/2021

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 7.12.2021 § 426 talousarvion 2022 toimeenpano-ohjeen. Hyvinvointilautakunta käsittelee alaisensa toiminnan talouden seurantaraportit ja määrärahojen käytön kuukausittain.

Hyvinvointipalvelualueen käyttötalouden toteutuma 31.3.2022 tilanteen mukaan on eritelty vastuualueittain alla olevassa taulukossa.

HYVINVOINTIPALVELUT	Tilinpäätös	Talousarvio	Laskenn.	Toteutuma	Käyttö	Alitus +/- Ylitys -	Ennuste
Käyttötalouden toteutuma	TP 2021	KS2022	Tot. 31.3.	31.3.2022	%	€	TP 2021
Johtaminen	-430 786	-363 700	-90 925	-88 970	24,5	1 955	-365 000
Varhaiskasvatus	-3 448 398	-3 546 000	-886 500	-813 823	23,0	72 677	-3 546 000
Perusopetus ja lukio	-6 416 884	-5 734 000	-1 433 500	-1 293 360	22,6	140 140	-5 734 000
Kulttuuri- ja vapaa-aika	-3 229 618	-3 225 000	-806 250	-797 616	24,7	8 634	-3 230 000
Perhe- ja sosiaalipalvelut	-4 684 954	-3 952 000	-988 000	-984 105	24,9	3 895	-3 960 000
Sairauksien ehkäisy ja hoito	-18 851 307	-20 478 000	-5 119 500	-5 163 296	25,2	-43 796	-20 450 000
Vammaispalvelut	-4 329 012	-4 090 000	-1 022 500	-1 132 124	27,7	-109 624	-4 100 000
Ikäihmisten palvelut	-8 592 361	-9 530 000	-2 382 500	-2 183 000	22,9	199 500	-9 530 000
Hyvinvointipalvelut yht.	-49 983 320	-50 918 700	-12 729 675	-12 456 294	24,5	273 381	-50 915 000
Raportit otettu 26.4.2022							

Käyttötalouden määrärahojen käyttö maaliskuun lopussa saisi laskennallisesti olla enintään 25,0 %. Toteutumaluvussa 24,5 % on mukana lomarahaosuus alkuvuodelta ja eläkemaksut sekä jaksotettuna tulot ja menot muiltakin osin. Koronakustannukset sisältyvät toteutumalukuihin ja koronakustannuksia on tammi-maaliskuulta n. 90 000 euroa.

Maaliskuun toteutuma on määrärahojen käytön osalta budjetoidun mukainen eli ylityspainetta ei ole. Kustannuksia on kuitenkin tulossa lisää, sillä kaupunginhallituksen päättämä rekrytointilisä kasvattaa henkilöstömenoja noin 740 000 eurolla. Lisäksi valtakunnallinen kunta-alan sopimus tuo tullessaan suuremmat korotukset palkkoihin, kuin mihin on talousarviossa varauduttu. Näihin lisäkustannuksiin haetaan valtuustolta lisätalousarvio/t. Myös vastaanottokeskuksen perustaminen Kemijärvelle tulee näkymään hyvinvointipalvelujen kustannuksissa. Valtio korvaa kunnille pakolaisista aiheutuneet kustannukset.

Liitteenä 1 hyvinvointipalvelujen palvelualueen ja vastuualueiden käyttötalouden toteutuma 31.3.2022 sekä oheisliitteenä henkilöstöraportti.

Valmistelija

Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee käyttötalouden toteuman 31.3.2022 tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta § 56

26.04.2022

Lisätalousarvio / HyvinvointipalvelutHL 26.04.2022 § 56
59/02.02.00/2021

Kaupunginhallitus on päättänyt 28.3.2022/19.4.2022 sosiaalityöntekijöille ja hoitohenkilöstölle rekrytointilisän 300 euroa/hlö 1.4.2022 lähtien vuoden loppuun. Tämän lisäksi on vuoden alusta myönnetty rekrytointilisä 250 euroa/hlö sosiaalityöntekijöille ja kotipalvelujen henkilöstölle.

Rekrytointilisästä aiheutuvia kustannuksia ei ole varattu hyvinvointipalvelujen vuoden 2022 talousarvioon. **Liitteenä 2** on laskelma rekrytointilisän kustannusvaikutuksista sivukuluineen hyvinvointipalvelujen vastuualueille. Rekrytointilisästä aiheutuvat lisäkustannukset ovat noin 734 000 euroa.

Lisämäärärahan tarve on vastuualueittain seuraava:

- Ikäihmisten palvelut 208 900 €
- Vammaisten palvelut 129 800 €
- Sairauksien ehkäisy ja hoito 201 600 €
- Perhe- ja sosiaalipalvelut 101 400 €
- Varhaiskasvatuspalvelut 92 300 €

Valmistelija Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että valtuusto myöntää hyvinvointipalveluille rekrytointilisän käyttöönotosta aiheutuviin lisäkustannuksiin 734 000 euron lisämäärärahan vuodelle 2022.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 57

26.04.2022

Oikaisuvaatimus palvelualuejohtajan viranhaltijapäätöksestä 20.12.2021 § 145/ Virkasuhteen irtisanominenHL 26.04.2022 § 57
53/01.00.03/2021

Tuntiopettaja Matti Karvonen on tehnyt oikaisuvaatimuksen palvelualuejohtajan päätökseen 20.12.2021 § 145 koskien virkasuhteen irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla.

Muutoksenhakija vaatii päätöksen kumoamista, koska päätös on epätarkoituksenmukainen ja lainvastainen.

Oikaisuvaatimus tarkempine perusteineen on esitetty tämän päätösesityksen oheisliitteenä.

1. Väite epätarkoituksenmukaisuudesta sekä opintovapaan käsittelyn virheistä:

Muutoksenhakija vaikuttaa oikaisuvaatimuksessaan kritisoivan hänen opintovapaataan koskevaa päätöksentekoa. Oikeudesta opintovapaaseen säädetään opintovapaalaissa (237/1979) ja opintovapaa-asetuksessa (864/1979). Päätöksenteko opintovapaasta toteutuu omassa päätösprosessissaan, eikä se vaikuta nyt tarkasteltavana olevaan irtisanomiseen tuotannollisella ja taloudellisella perusteella. Opintovapaata koskeva hakemus ratkaistaan hallintopäätöksellä, johon haetaan muutosta kyseisen päätöksen muutoksenhakuohjeissa tarkemmin selostetuin tavoin. Nyt käsiteltävän irtisanomisasian yhteydessä ei tule erikseen ottaa kantaa opintovapaan edellytysten toteutumiseen muutoksenhakijan tarkoittamassa opintovapaata koskevassa päätöksenteossa. Yksittäisen viranhaltijan opintovapaahakemuksen ratkaisu ei myöskään ole asia, joka työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007, jälj. yhteistoimintalaki) 4 §:n nojalla käsiteltäisiin yhteistoimintamenettelyssä. Edellä todetusta huolimatta muutoksenhakijan opintovapaa-asiaan on päädytty ottamaan kantaa myös taloudellisilla ja tuotannollisissa perusteilla suunniteltua irtisanomista koskeneissa yhteistoimintaneuvotteluissa. (selostettu jäljempänä tarkemmin).

Yhteistoimintamenettelyssä on osoitettu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2004, ns. viranhaltijalaki) 37 §:n mukainen muutoksenhakijan virkatehtävien olennainen ja pysyvä vähentyminen. Samaisessa lainkohdassa tarkoitetut viranhaltijan ns. uudelleensijoitusmahdollisuudet on tarkoin selvitetty ennen lopullisen irtisanomispäätöksen tekemistä.

Oikeuskirjallisuudessa töiden vähentämisen sallittuja syitä on sivuttu toteamalla, että kunta voi itsehallintonsa nojalla melko vapaasti päättää, millä tavoin eri tehtävät järjestetään. Tehtäviä uudelleen järjestettäessä ei ole erityisesti tarpeen välttää mahdollisten irtisanomisperusteiden syntymistä. (ks. esim. Kunnallinen viranhaltija – Oikeudellisen aseman sääntely, Mäkinen & Hirvonen 2006, s. 282) Tämä osaltaan kuvastaa verraten alhaista kynnystä tuotannollisen ja taloudellisen irtisanomisperusteen soveltamiselle.

Hyvinvointilautakunta

§ 57

26.04.2022

Uudelleensijoitusmahdollisuuksia tarkasteltaessa otetaan huomioon viranhaltijan ammattitaidon ja kyvyn ohella myös kohtuullisharkinta, joka kohdistuu sekä työnantajaan että viranhaltijaan. Jotta uudelleensijoittamiseen olisi velvollisuus, tulee viranhaltijan olla tehtävään sopiva ja tehtävän olla kunnassa valmiiksi tarjolla. Myös koulutusvelvollisuutta arvioitaessa on otettava huomioon koulutuksen tarpeellisuus työnantajan näkökulmasta sekä viranhaltijan soveltuvuus koulutuksen vastaanottamiseen. (Mäkinen & Hirvonen 2006, s. 283) Työnantajalla ei ole velvollisuutta luoda keinotekoisesti uutta työtä tai koulutustarpeita.

Oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhde on irtisanottu 28.2.2022 lukien tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä työn olennaisen ja pysyvän vähentymisen vuoksi. Kaupungilla ei ole ollut sellaisia avoimia virkasuhteisia tehtäviä tarjolla, joihin muutoksenhakija olisi ammattitaitonsa tai kykynsä puolesta sopiva ja hän täyttäisi viran kelpoisuusvaatimukset. Oikaisuvaatimuksen tekijälle ei myöskään ollut tarjolla sellaisia avoimia työsuhteisia tehtäviä, jotka eivät olisi olennaisesti poikenneet matemaattisten aineiden opettajan työtehtävistä. Muutoksenhakija ei myöskään ollut kohtuudella koulutettavissa Kemijärven kaupungissa avoimena oleviin uusiin tehtäviin.

Työn olennaista ja pysyvää vähentymistä tarkastellaan irtisanomishetkellä. Vaikka päätöksen tuleekin sisältää käsitys työn pysyvästä vähentymisestä, ei käsitystä voida perustaa hypoteettisiin ja hyvin epätodennäköisiin tapahtumainkulkuihin, joiden perusteella suuri joukko työntekijöitä saattaisi odottamattomasti irtisanoutua tulevaisuudessa. Työnantajalla ovat olleet tuotannolliset ja taloudelliset syyt työn olennaisen ja pysyvän vähentymisen perusteella, koska kouluverkkoa on tiivistetty ja oppilasmäärä on laskenut. Tämä vaikuttaa olennaisesti opettajaresurssin tarpeeseen. Yhteistoimintaneuvotteluissa onkin keskitytty arvioimaan juuri näitä viranhaltijan 37 §:n mukaisen irtisanomisperusteen kannalta olennaisia seikkoja.

Muutoksenhakijan väite opintovapaahakemuksen huomiotta jättämisestä yhteistoimintaneuvotteluissa ei pidä paikkansa. Yhteistoimintaneuvottelut pidettiin ajalla 27.10.–11.11.2021. Opintovapaahakemusta käsiteltiin 27.10.2021 ja 4.11.2021 neuvotteluissa. Hakemuksesta todettiin seuraavaa 27.10.2021 neuvottelussa:

Todettiin, että Matti Karvonen on toimittanut opintovapaahakemuksen 18.9.2021, joka käsitellään osana kokonaisuutta.

Pääluottamusmies Petri Kärri esitti, että ketään ei irtisanota ja Matti Karvoselle myönnetään opintovapaa hakemuksen mukaisesti.

Muutoksenhakijan opintovapaahakemuksesta todettiin seuraavaa 4.11.2021 neuvottelussa:

Pääluottamusmies Petri Kärri esitti edellisessä neuvottelussa, että ketään ei irtisanottaisi ja Matti Karvoselle myönnettäisiin opintovapaa hakemuksen mukaan. Puheenjohtaja totesi, että opintovapaahakemus ei ole este mahdolliselle irtisanomiselle, mikäli työ on vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi eli laissa säädetyt irtisanomisperusteet täyttyvät. Puheenjohtaja

Hyvinvointilautakunta

§ 57

26.04.2022

totesi vielä, kuten viime neuvottelussakin todettiin, että opintovapaahakemus tullaan (pääluottamusmiehen ehdotus) huomioimaan päätöksen teossa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei osallistunut kumpaakaan (27.10.2021, 4.11.2021) neuvottelukertaan, mutta hänelle on toimitettu pöytäkirjat liitteineen paperisena postissa ja sähköisinä hänen käyttämiinsä sähköpostiosoitteisiin.

2. Väite päätöksen lainvastaisuudesta:

Muutoksenhakija vetoaa oikaisuvaatimuksessaan päätöksen oikeustoimilain vastaisuuteen. Tekstissä viitattu pykälä koskee oikeustoimen pätemättömyyttä ns. kunnianvastaisen ja arvottoman menettelyn seurauksena.

Laki varallisuus oikeudellisista oikeustoimista (228/1929, ns. oikeustoimilaki) koskee yksityisoikeudellisia sopimuksia. Lain soveltamisalana eivät ole hallintolakiin perustuvat ja viranhaltijalaissa tarkoitetut hallintopäätökset viranhaltijan irtisanomisesta.

Oikaisuvaatimuksessa myös katsotaan, että päätöksentekijä olisi päätöstä tehdessään ollut esteellinen. Viranhaltijan esteellisyysperusteista säädetään hallintolain 28 §:ssä.

Muutoksenhakijan väite päätöksen tekijän esteellisyydestä ei pidä paikkansa. Työnantajan tiedossa ei ole mitään sellaista, joka olisi tehnyt palvelualuejohtajasta esteellisen kyseisen irtisanomisasian sekä tiettyjen oikaisuvaatimuksessa erikseen lueteltujen asioiden käsittelyssä. Jotta esteellisyysväitettä ylipäänsä voitaisiin arvioida, tulisi esteellisyyteen vetoavan kyetä esittämään, mikä esteellisyysperusteista asiassa voisi tulla tarkasteltavaksi.

Yhteistoimintamenettely:

Oikaisuvaatimuksessa ei ole osoitettu, ettei yhteistoimintamenettely olisi täyttänyt yhteistoimintalain vaatimuksia työnantajan neuvotteluvelvollisuudesta. Opintovapaan käsittelyä yhteistoiminnassa koskevat jo edellä esitetyt huomiot opintovapaan jäämisestä yhteistoiminnan soveltamisalan ulkopuolella. Tästä huolimatta opintovapaa-asiaa on muutoksenhakijan toiveesta arvioitu myös osana yhteistoimintaneuvottelua. Muutoksenhakijan väite siitä, että luottamusmiehelle olisi ennen yhteistoimintaneuvotteluiden alkamista kerrottu, että opintovapaahakemus tullaan hylkäämään ei pidä paikkansa.

Yhteenveto:

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty yhteistoimintamenettelyyn tai irtisanomispäätöksen perusteisiin liittyviä syitä, jotka edellyttäisivät muutoksenhaun kohteena olevan päätöksen kumoamista lainvastaisena. Yhteistoimintamenettely on toteutettu yhteistoimintalain vaatimusten mukaisesti, ja päätöksenteossa on osoitettu viranhaltijalain 37 §:n mukaisen irtisanomiskynnyksen täyttyminen. Käsittelyyn osallistuneiden viranhaltijoiden esteellisyydestä ei ole esitetty perusteltuja käsityksiä.

Hyvinvointilautakunta

§ 57

26.04.2022

Oikaisuvaatimus tulee hylätä perusteettomana.

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo, 040 587 2490

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hylkää oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätös

Tarja Perälä esitti, että hyvinvointilautakunta hyväksyy oikaisuvaatimuksen.
Esitys kannattamattomana raukesi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Matti Karvonen

Täyttölupa, erityisopetuksen tuntiopettaja 1.8.2022 alkaen toistaiseksi

HL 26.04.2022 § 58
4/01.01.01.00/2022

Pienryhmäopetukseen osallistuva oppilas tarvitsee paljon tukea useissa oppiaineissa ja hänellä voi olla yksilöllisiä oppimääriä. Siirtymisen taustalla on yleensä jokin oppimiseen liittyvä vaikeus. Yleisimpiä perusteita siirtymiseen ovat ns. akateemisten taitojen vaikeudet sekä tarkkaavaisuuden ja keskittymisen vaikeudet. Toisinaan myös tunne-elämän vaikeudet voivat olla siirtymisen perusteena. Pienryhmässä opiskeleville oppilaille laaditaan koulun ja kodin kanssa yhteistyössä oppimissuunnitelma tai henkilökohtainen opetuksen järjestämistä koskeva suunnitelma (HOJKS). Tämä antaa suunnan ja tavoitteet tulevalle oppimiselle.

Kemijärvellä pienryhmäopetuksen tarve on kasvanut selvästi viime vuosina. Erilaiset oppimisen ja koulunkäynnin haasteet ovat usein niin moninaisia, ettei opiskelu yleisopetuksen ryhmässä onnistu ja pahimmassa tapauksessa opinnot eivät etene.

Hillatien koululla toimii kolme erityisopetuksen pienryhmää. Yksi ryhmä koostuu pidennetyn oppivelvollisuuden oppilasta, joilla on esimerkiksi kehitysvamma. Toinen pienryhmä on yläkoulun pienryhmä. Kolmas ryhmä on 1.8.2021 perustettu uusi pienryhmä, joka koostuu alakoulun oppilaista.

Alakoulun pienryhmään haettiin palvelualuejohtajalta täyttölupa (22.4.2021 § 43) määräaikaiselle työntekijälle lukuvuodeksi 2021-2022.

Määräaikaisuuden peruste oli kouluverkko-uudistuksesta johtuva tehtävien uudelleenjärjestelyn selvittäminen. Lukuvuoden aikana on selvinnyt, ettei kyseistä tehtävää voida jatkossakaan järjestää olemassa olevalla henkilöstöllä, vaan tehtävään tarvitaan uusi työntekijä. Lisäksi tehtävään ei ole käytettävissä erityisopettajan koulutuksen omaavaa henkilöä, koska he työskentelevät jo toisissa tehtävissä.

Haetaan siis täyttölupaa erityisopetuksen tuntiopettajalle 1.8.2022 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään. Talousarviossa on varattu rahat tehtävään ja lisäksi se kuuluu henkilöstösuunnitelmaan.

Oheisena erityisluokanopettajan tehtävänkuvaus.

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Valmistelija

Perusopetuksen ja lukion rehtori Ilpo Tervonen, 040 5891 342

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää myöntää luvan erityisopetuksen tuntiopettajan tehtävän täyttämiseen 1.8.2022 alkaen toistaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Perusopetuksen ja lukion rehtori

Hyvinvointilautakunta § 58

26.04.2022

Henkilöstöpalvelut

Hyvinvointilautakunta

§ 59

26.04.2022

Täyttölupa, avoterveyshuollon vakinainen röntgenhoitaja 2.5.2022 alkaen toistaiseksiHL 26.04.2022 § 59
4/01.01.01.00/2022

Haetaan vastaavan röntgenhoitajan täyttölupaa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen alkaen 2.5.2022.

Hyvinvointikeskus Lapponian röntgenissä on työskennellyt 2 röntgenhoitajaa, joista vastaava röntgenhoitaja on irtisanoutunut 1.5.2022 alkaen. Röntgenhoitajan toimi on välttämätön, jotta pystytään tarjoamaan kemijärveläisille tarpeelliset radiologian palvelut.

Röntgenhoitajan palkka on huomioitu talousarviossa ja tehtävä kuuluu henkilöstösuunnitelmaan.

Oheisena röntgenhoitajan tehtäväkuvaus.

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Valmistelija

Tuula Valkola, johtava hoitaja

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää myöntää luvan avoterveydenhuollon röntgenhoitajan tehtävän täyttämiseen 2.5.2022 alkaen toistaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Avoterveydenhuolto
Henkilöstöpalvelut

Hyvinvointilautakunta

§ 60

26.04.2022

Täyttölupa kahden kirjastovirkailijan toimeen 1.8.2022 ja 1.1.2023 alkaenHL 26.04.2022 § 60
4/01.01.01.00/2022

Kirjastossa päättyy kahden virkailijan työsuhde v. 2022 aikana. Kirjasto hakee täyttölupaa molempiin toimiin.

Vastaava kirjastovirkailija on irtisanoutunut virastaan 1.8.2022 alkaen. Vastaavan kirjastovirkailijan tehtäväkuva on laajempi kuin kirjastovirkailijan. Tehtäväkokonaisuus on niin laaja, ettei sitä voi yhdistää kirjaston olemassa oleviin toimiin.

Oppisopimuskoulutuksessa olevan työntekijän työsuhde päättyy 31.12.2022. Kirjastovirkailijan toimeen edellytetään ammatillista perustutkintoa, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 35 ov/60 op laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot, hyvää asiakaspalvelutaitoa ja valmiutta toimia erilaisten asiakasryhmien kanssa. Tietotekninen osaaminen tulee olla hyvällä tasolla.

Kemijärven kaupunginkirjaston henkilökuntaan kuuluu kuusi henkilöä. Opetus- ja kulttuuriministeriön suositus on 1 henkilötövuosi 1000 asukasta kohden. Kirjaston aukioloajat ovat ma-ke 10–18 ja to-pe 10-17. Omatoimiaika on 9-20 palveluaikojen ulkopuolella arkisin ja viikonloppuisin. Turvallisuuksista kirjastossa on vuorossa aina kaksi työntekijää. Nykyisellä henkilöstömäärällä määräämisen kirjastovirkailijan resurssi mukaan lukien voidaan säilyttää nykyiset palveluaukioloajat.

Omatoimiaika on lisännyt kirjaston käyttöä ja myös työmäärää. Järjestelytyöt, hyllytys ja aineistojen esillepano vaativat enemmän aikaa. Kuljetukset Lapin kirjastojen välillä ovat myös varsin työllistäviä. Suurin osa asiakkaista haluaa edelleen henkilökohtaista palvelua. Kirjasto voi olla asiakkaan ainoa mahdollisuus maksaa laskunsa ja hoitaa muu sähköinen asiointinsa, kuten esim. tulostaa matkalippuja.

Digineuvonnan lisääntyminen vaatii henkilökunnalta jatkuvaa kouluttautumista. Uusia palveluja on otettu käyttöön; esim. Kirjastosta kotiin -palvelu. Siirtyminen yhteen kouluun on lisännyt sekä koululaisten ja opiskelijoiden että varhaiskasvatuksen pariin kuuluvien vierailuja kirjastossa. Kirjaston ja koulun yhteistyötä on laajennettu Lukeva kunta- ja Lukeminen hyväksi tavaksi -hankkeiden kautta. Erityisasiakkaille on räätälöityjä aineistoja, joiden tilaaminen ja valmistaminen lainauskuntoon työllistää. Nämä ja monet muut kirjastolaissa annetut tehtävät edellyttävät, että kirjastossa on riittävästi ammattitaitoista henkilökuntaa ja aukioloajat, jotka palvelevat kuntalaisia ja myös muita asiakkaita.

Opetushallituksen lanseeraama Kansallinen lukustrategia tuo esiin kirjastojen työn tärkeyden lukutaidon tukemisessa koko ihmisen elinkaaren ajan. Henkilökunnalla tulee olla mahdollisuus järjestää uusia palveluja ja etsiä uusia asiakasryhmiä niin kasvokkain kuin virtuaalisesti.

Täyttölupaa anotaan toistaiseksi voimassa olevaan kahteen kirjastovirkailijan toimeen 1.8.2022 ja 1.1.2023 alkaen.

Hyvinvointilautakunta

§ 60

26.04.2022

Oheisena kirjastovirkailijan tehtäväkuvaus.

Kaupungin johtoryhmä käsittelee täyttölupaa 25.4.2022.

Valmistelija

Kansalaisopiston rehtori, kulttuuri ja vapaa-ajan palvelut vastualueen esimies Heidi Laukkanen, 040 484 2079

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää myöntää täyttöluvut kahden kirjastovirkailijan toimeen, toiseen 1.8.2022 ja toiseen 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Laukkanen Heidi
Henkilöstöpalvelut

Hyvinvointilautakunta

§ 61

26.04.2022

Hoiva- ja hoitotyön johtajan virkanimikemuutos ikäihmisten palvelujohtajaksiHL 26.04.2022 § 61
8/01.01.00.03/2022

Hoitotyön johtamisvastuuta on jaettu 1.4.2022 lukien sairauksien ehkäisy ja hoitopalveluissa sekä ikäihmisten palveluissa siten, että johtavan hoitajan viran (uusi virka 1.4.2022 lukien) tehtäviin sisältyy hoitotyön johtaminen sairauksien ehkäisy ja hoitopalveluissa ja hoiva- ja hoitotyön johtajan viran tehtäviin ikäihmisten palveluissa. Hoitotyön johtaminen kuului aikaisemmin kokonaisuudessaan hoiva- ja hoitotyön johtajan viran tehtäviin.

Hoiva- ja hoitotyön johtajan virantoimitusvelvollisuutta on muutettu kaupunginjohtajan päätöksellä 11.4.2022 § 7 siten, että hoiva- ja hoitotyön johtaja vastaa ikäihmisten palveluiden päivittäisestä ja strategisesta johtamisesta sekä toiminnan ja sisällön kehittämisestä. Viran tehtäviin sisältyy hoitotyön johtaminen ikäihmisten palveluiden osalta.

Hoiva- ja hoitotyönjohtajan virkanimikettä esitetään muutettavaksi ikäihmisten palvelujohtajaksi 1.5.2022 alkaen, koska kyseinen virkanimike vastaa paremmin muuttuneita tehtäviä.

Hoiva- ja hoitotyön johtaja Päivi Piisilää on kuultu, ja hän on antanut suostumuksen virkanimikkeeseen muutokselle. Virkanimikkeeseen muutoksella ei ole vaikutusta palkkaukseen. **Liitteenä 3** tehtäväkuvaus.

Kemijärven kaupungin hallintosäännön 40 §:n mukaan virkanimikkeeseen muuttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo p. 040 587 2490

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle hoiva- ja hoitotyön johtajan virkanimikkeeseen muuttamista ikäihmisten palvelujohtajaksi 1.5.2022 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 62

26.04.2022

Johtavan sosiaalityöntekijän virkanimikemuutos sosiaalipalvelujohtajaksiHL 26.04.2022 § 62
8/01.01.00.03/2022

Johtavan sosiaalityöntekijän virkanimikettä esitetään muutettavaksi sosiaalipalvelujohtajaksi 1.5.2022 alkaen, koska kyseinen virkanimike vastaa paremmin nykyisiä tehtäviä ja on samassa linjassa muiden vastuualueiden johtajien nimikkeiden kanssa. Vammaispalvelujen vastuualueella on vammaispalvelujohtaja ja ikäihmisten palveluiden vastuualueen johtajan nimikettä esitetään muutettavaksi ikäihmisten palvelujohtajaksi.

Johtava sosiaalityöntekijä Merja Onkamo on kuultu, ja hän on antanut suostumuksen virkanimikkeen muutokselle. Virkanimikkeen muutoksella ei ole vaikutusta palkkaukseen.

Kemijärven kaupungin hallintosäännön 40 §:n mukaan virkanimikkeen muuttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo p. 040 587 2490

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle johtavan sosiaalityöntekijän virkanimikkeen muuttamista sosiaalipalvelujohtajaksi 1.5.2022 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta § 63

26.04.2022

Tukipalvelujohtajan viran perustaminen

HL 26.04.2022 § 63
233/01.01.00.00/2022

Esittelijä poisti tämän asian esityslistalta.

Valtuustoaloite Kokoomuksen valtuustoryhmä 13.12.2021

HL 26.04.2022 § 64
231/12.04.00/2021

Kokoomuksen valtuustoaloite lasten ja nuorten ilmaisesta jäähallin ja liikuntahallin harrastuskäytöstä, **liite 4**.

Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteessaan kemijärveläisille lapsille ja nuorille liikuntahallin ja jäähallin käyttöä koululaisille ja toisen asteen päätoimisille opiskelijoille ilmaiseksi. Valtuustoryhmän aloitteeseen oli nimien keräyksen aikana lisätty alkuperäiseen otsikon yläpuolelle myös sana ”uimahallin”. Sen osalta ei valtuustoaloitetta voida käsitellä, koska on vaikea tietää, ovatko kaikki allekirjoittaneet ilmaisen uimahallikäytön kannalla. Jäähallin toiminta on Kemijärven jäähalli Oy:n toimintaa eikä kaupunki voi päättää sen ilmaisesta käytöstä.

Kemijärven kaupungin talouden sopeuttamisohjelmaa toteutetaan vielä vuoden 2022 aikana ja tälle vuodelle on päätetty sopeuttamisohjelman mukainen talousarvio syksyllä 2021. Talousarviossa ei ole huomioitu ylimääräisiä kuluja ja tulojen menetyksiä.

Kemijärven kaupunki on saanut AVI:lta Suomen Harrastamisen Malli -hankerahaa. Tällä hankerahalla on mahdollistettu lukuvuodelle 2021–2022 peruskouluikäisten ilmainen harrastusmahdollisuus koulupäivän yhteyteen. Hankerahoituksella on tarjottu koululaisten toiveiden mukaista ilmaisia ohjattuja harrastuskerhoja. Harrastuskerhoja on tarjolla 12 ja tulevalle lukuvuodelle on haettu hankerahaa 15 kerholle. Harrastuksiin on osallistunut noin kolmasosa peruskoululaisista. Lisäksi nuorisopalvelut tarjoaa lapsille ja nuorille ilmaista toimintaa mm. kokkikerhoa ja frisbeegolfia nuorisotiloilla ja liikuntahallilla.

Liikuntahallin mahdollisen ilmaisen harrastuskäytön turvallisuudesta ei voi vastata ilman ohjaajaa. Liikuntapalvelujen henkilöresurssin kasvaessa voidaan tarjota ilmaisia ohjattuja liikuntapalveluja ja liikuntatapahtumia. Maksuttomilla ohjatuilla toiminnoilla liikuntapaikkojen käyttö pysyy turvallisena ja kontrolloituna. Vastaamalla osittain aloitteeseen voidaan tarjota paikkakunnalla opiskeleville toisen asteen opiskelijoille mahdollisuuden hakea lukuvuodelle 2022–2023 määräaikainen maksuton vuosikortti liikuntahallin ja uimahallin kuntosalin käyttöön. Mikäli kaikki toisen asteen opiskelijat hyödyntäisivät tätä mahdollisuutta, niin sen kustannukset olisivat noin 10 000 €.

Kemijärven kaupungin liikunta- ja kulttuuripalvelut jakaa järjestöille avustuksia, joiden vastikkeena järjestöt järjestävät ilmaisia tapahtumia. Tapahtumien yhteydessä järjestöillä on mahdollisuus tuoda esille omaa harrastustoimintaa ja rekrytoida uusia harrastajia. Kaupunki järjestää tapahtumille ilmaisen tilan ja tukee tapahtumien markkinoinnissa.

Kemijärvellä on hyvät mahdollisuudet ilmaiseen omatoimiseen harrastukseen. Tällaisia paikkoja ovat esim. urheilukenttä ja sen läheisyydessä liikuntaportaat sekä frisbeegolfrata. Ahvensalmen kentällä

Hyvinvointilautakunta

§ 64

26.04.2022

on elinkaaripuisto eri ikäisten liikuntamahdollisuuksiin. Lisäksi kaupungin läheisyydessä olevat eri ulkoilureitit tarjoavat mahdollisuuden erilaiseen maksuttomaan kuntoiluun tai urheiluun.

Ilmaisia liikuntatiloja parempia veto- ja pitovoimatekijöitä ovat ilmaiset ohjatut liikuntapalvelut.

Valmistelija

Kansalaisopiston rehtori, kulttuuri ja vapaa-ajan palvelut vastuualueen esimies Heidi Laukkanen, 040 484 2079

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä vastauksen valtuustoaloitteeseen ja esittää sen edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Hyvinvointilautakunta § 65

26.04.2022

Viranhaltijapäätökset

HL 26.04.2022 § 65

Jäljempänä mainitut lautakunnan alaisen viranomaisen viranhaltijapäätökset KuntaL:n 92 §:n ja kaupungin hallintosäännön 37 §:n ja 38 §:n mukaisia toimenpiteitä varten.

Palvelualuejohtajan viranhaltijapäätökset

28.3.2022 § 29; Työntekijän siirto perhe- ja sosiaalipalveluiden vastuualueelta perusopetus- ja lukiokoulutuspalveluiden vastuualueelle. Päätös tiedoksi 31.3.2022.

Valmistelija Toimistosihteeri Annikki Juujärvi 040 723 7641

Esittelijä Puheenjohtaja

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää, ettei se ota käsiteltäväkseen edellä mainittuja viranhaltijapäätöksiä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta § 66

26.04.2022

Ilmoitusasiat

HL 26.04.2022 § 66

Vammaisneuvoston kokouksen muistio 17.3.2022 oheisena.
Vanhusneuvoston kokouksen muistio 6.4.2022, oheisena.

Sosiaali- ja terveysministeriön päätös 8.4.2022; Valtionavustus julkiselle sosiaali- ja terveydenhuollolle covid-19-epidemiasta vuonna 2021 aiheutuviin kustannuksiin.

Palvelualuejohtajan viranhaltijapäätökset

24.3.2022 § 26; Irtisanoutuminen erityisopetuksen tuntiopettajan tehtävästä 14.3.2022 alkaen. Päätös tiedoksi 31.3.2022.

Valmistelija Toimistos sihteeri Annikki Juujärvi 040 723 7641

Esittelijä Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta § 67

26.04.2022

Muut asiat

HL 26.04.2022 § 67

Hyvinvointilautakunnan seuraava kokous pidetään 31.5.2022 klo 16.00.

Merkittiin tiedoksi valtuustossa esille noussut keskustelu vammaispalvelujen vastuualueen henkilöstön epätietoisuus vastuualueen esihenkilöistä.

Merkittiin tiedoksi keskustelu henkilöstömitoituksen tasaamisesta eri yksiköiden välillä esim. koronatilanteessa.

Selvitetään seuraavaan kokoukseen palkkaukseen liittyvä sijaisia koskeva tilanne mm. hälytysrahan/kutsurahan osalta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 57**KUNNALLISVALITUSOSOITUS**

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös.

Valitusosoitus Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan *viimeisenä* päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusperustetta päätöksen työsopimuslain vastaisuudesta.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 189, 90101 OULU

Käyntiosoite: Isokatu 4, Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 56 42841

Puhelinnumero: 029 56 42800 (vaihde)

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;

3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kemijärven kaupungin kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Kemijärven kaupunki, Kirjaamo, PL 5, 98101 Kemijärvi

Käyntiosoite: Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi

Sähköpostiosoite: kirjaamo@kemijarvi.fi

Puhelinnumero: 040 834 3849

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.