

Henkilöstökertomus 2023

KV 24.06.2024 § 53
37/02.06.01.03/2024

Alla oleva liite 5 on **liitteenä 1** (henkilöstökertomus 2023).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 03.06.2024 § 176

Kemijärven kaupungin henkilöstökertomus 2023 on **liitteenä 5**.

Kemijärven kaupungin henkilöstökertomuksessa on esitetty kootusti tiedot tilinpäätösvuoden keskeisistä, henkilöstöä koskevista tunnusluvuista sekä arvio näihin mahdollisesti vaikuttaneista päätöksistä ja muista tekijöistä. Kemijärven kaupungin kaupunkistrategian hyvinvointi osa-alueen yhtenä tavoitteena on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Tavoitteen mittareina ovat työhyvinvointi- ja työilmapiirikyselyiden tulokset, henkilöstön vaihtuvuus sekä sairauspoissaolot. Henkilöstövoimavaroja koskevat tunnusluvut kertovat henkilöstömäärästä, -rakenteesta, työpanoksesta ja työvoimakustannuksista.

Vuonna 2023 kokonaishenkilömäärä väheni 325 henkilöllä vuoteen 2022 nähden. Hyvinvointialueet aloittivat 1.1.2023 alkaen, jolloin henkilöstöä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen yli puolet vuoden 2022 henkilömäärästä. Koska kaupungin henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen, ei määrällisiä henkilöstökertomuksen tietoja voida vertailla edellisten vuosien vastaaviin henkilöstölukuihin.

Kevan ennusteen mukaan vuosina 2024 - 2028 eläkepoistuma tulee olemaan yhteensä 78 henkilöä ja vuosina 2024 - 2033 kaupungin palveluksesta jäisi eläkkeelle 127 henkilöä, mikä tarkoittaa, että vuoden 2023 lopussa palvelussuhteessa olleesta henkilöstöstä 47,21 % jäisi eläkkeelle vuoden 2033 loppuun mennessä.

Vuonna 2023 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 4 039 kalenteripäivää, eli keskimäärin 15,0 kalenteripäivää/työntekijä (2022: 16,5 pv). Suurimmat syyt sairauspoissaoloihin olivat mielenterveyden häiriöt 40 % (2022: 38 %) sekä tuki- ja liikuntaelinsairaudet 30 % (2022: 23 %). Työ- ja työmatkatapaturmien vuoksi henkilöstö oli poissa työstä vuonna 2023 yhteensä 37 kalenteripäivää. Vastaava luku vuonna 2022 oli 460 kalenteripäivää.

Kaupunki panostaa henkilöstönsä työhyvinvointiin henkilöstön hyvinvointiedulla, joka otettiin käyttöön 1.1.2019 alkaen. Etu (ePassi) on käytettävissä liikuntaan, kulttuuriin tai hierontaan. Vuonna 2023 edun otti käyttöön 185 viranhaltijaa tai työntekijää. Vuonna 2023 etua käytettiin yhteensä 29 380 euroa ja ePassien käyttö kohdistui suurimmaksi osaksi paikallisiin palveluntuottajiin. Uutena henkilöstöetuna kaupunginhallituksen päätöksellä 22.5.2023 § 186 otettiin käyttöön henkilöstön polkupyöräetu. Vuonna 2023 eBike työsuhte polkupyöräedun otti käyttöönsä neljä työntekijää tai viranhaltijaa. Henkilökunnan vapaa-ajan osaketta Pyhän Parkkia käytettiin vuonna 2023 yhteensä 85 päivää (2022: 122, 2021: 136).

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Säärelä Marjo Kemijärvi
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedokseen ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KEHRYHMÄ 20.05.2024 § 7

	Vt. kaupunginjohtajan Marjo Säärelä esittelee henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.
Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Säärelä Marjo Kemijärvi
Päätösehdotus	Kehysryhmä merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen 2023.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.