

Henkilöstön hyvinvointiedun euromäärän korotus ja muutos palvelussuhteen keston edellytyksiin 1.1.2025 alkaen

KH 02.12.2024 § 351
650/01.04.04.00/2024

Hyvinvointiedun euromäärän korotus

Työntekijä tai viranhaltija on vastuussa oman työkykynsä ylläpidosta. Työkykyä tukee kokonaisvaltainen sosiaalinen elämä, joka sisältää muun muassa vapaa-ajan ja harrastukset. Työnantaja voi omalta osaltaan tukea ja mahdollistaa työntekijöiden vapaa-ajalla tapahtuvaa työkyvyn ylläpitoa henkilöstön hyvinvointiedulla.

Kemijärven kaupunginhallitus on päättänyt 1.10.2018 § 277 henkilöstön hyvinvointiedun käyttönotosta ja periaatteista 11.3.2019 § 90. Kaupunginhallitus on päättänyt korottaa 11.10.2021 § 349 henkilöstön hyvinvointiedun euromäärää 1.1.2022 alkaen 100 eurosta 200 euroon.

Kehysryhmä (kaupungin yhteistoimintaelin) on käsitellyt kokouksessaan 22.11.2024 kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025 ja päättänyt yksimielisesti esittää kaupunginhallitukselle henkilöstön hyvinvointiedun nostamista 200 eurosta 400 euroon 1.1.2025 alkaen. Perusteena edun nostamiselle on henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämisen edistäminen sekä työkyvyn ylläpitäminen ja tukeminen. Lisäksi kehysryhmä pitää rahallisesti merkittävää henkilöstöetua henkilöstön veto- ja pitovoimatekijänä. Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen sekä työkyvyn ylläpitäminen ja tukeminen on kirjattu vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan painopistetavoitteeksi vuodelle 2025.

Tuloverolain (TVL 1535/1992) 69 §:n 5 momentissa säädetään työnantajan tarjoaman omaehtoisen liikunta- ja kulttuuritoiminnan verovapaudesta. Säännöksen mukaan TVL 69 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaisena etuna pidetään myös työnantajan tarjoamaa enintään 400 euron suuruista vuosittaista etua työntekijän omaehtoiseen liikunta- ja kulttuuritoimintaan. Tässä momentissa kulttuuritoiminnalla tarkoitetaan käyntiä museossa, teatterissa, oopperassa, elokuvateatterissa, konsertissa, taidenäyttelyssä tai muussa vastaavassa eri taiteenaloihin liittyvässä tapahtumassa tai tilaisuudessa. Kulttuuritoimintana pidetään myös käyntiä tiedekeskuksessa tai urheilutapahtumassa taikka osallistumista ohjatulle toiminnalliselle taidekurssille. Kulttuuritoimintana pidetään myös urheiluun ja edellä mainittuihin eri taiteenaloihin liittyviä messuja. Lisäksi kulttuuritoimintana pidetään etäyhteyden avulla tapahtuvaa reaaliaikaista osallistumista edellä mainittuun toimintaan. Edellytyksenä on, että etu on ainoastaan työntekijän käytettävissä.

Paula Alatalo on tehnyt valtuustoaloitteen KV 20.11.2023 § 173 työnantajamielikuvan kehittämiseksi. Valtuustoaloite pitää sisällään mm. huolen haasteellisesta työmarkkinatilanteesta ja kaupungin kilpailukykyyn vahvistamisesta tulevaisuudessa. Henkilöstön hyvinvointiedun korottaminen euromääräisesti merkittävälle tasolle vastaa osaltaan valtuustoaloitteessa esitettyihin asioihin eli kaupungin kilpailukykyyn työnantajana. Kehysryhmässä keskustellun perusteella Lapin alueella ei ole tiedossa vastaavaa, toisin sanoen täysimääräistä henkilöstöetua ei ole otettu käyttöön muiden julkisten työnantajien keskuudessa.

Tilaston perusteella vuonna 2023 henkilöstön ePassi hyvinvointietua käytettiin paikallisten yritysten palveluihin 46 % henkilöstöetuna myönnetystä ePassin kokonaismäärästä. ePassin kokonaismäärä vuonna

2023 oli yhteensä 29 379,51 euroa. Em. määrästä kaupungille palautui 24 % kansalaisopiston kurssimaksuina ja uimahalli Poukaman asiakasmaksuina.

Tilaston perusteella ajalla 1.1.–30.11.2024 henkilöstön ePassi hyvinvointietua on käytetty yhteensä 20 788,26 euroa, josta paikallisten yritysten palveluihin 66 % sekä kansalaisopiston kurssimaksuihin ja uimahalli Poukaman asiakasmaksuihin 23,5 %.

Em. tilastotietojen perusteella voidaan todeta, että henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen tukee myös paikallista elinvoimaa ja mahdollistaa laadukasta palvelutarjontaa myös kuntalaisille. Kaupungin panostus henkilöstön hyvinvointiin jää siis merkittävältä osalta paikkakunnalle.

Henkilöstön hyvinvointietuun on varattu talousarviossa 2024 yhteensä 50 000 euroa. Kyseinen summa tullaan alittamaan vuonna 2024 reilusti. Talousarvioon 2025 on varattu henkilöstön hyvinvointietuun yhteensä 53 000 euroa. Hyvinvointiedun nostaminen 200 eurosta 400 euroon lisää kustannuksia, mutta tämänhetkisen arvion mukaan varattu määräraha kattaisi kustannukset tai olisi katettavissa hallintopalveluiden talousarviosta.

Palvelussuhteen keston edellytys

Kaupunginhallitus on 11.3.2019 § 90 on päättänyt, että henkilöt, joiden palvelussuhde on kestänyt vähintään kuusi (6) kuukautta yhdenjaksoisesti, kuuluvat Kemijärven kaupungin hyvinvointiedun piiriin.

Kehysryhmässä 22.11.2024 käydyn keskustelun perusteella kaupunginhallitukselle esitetään em. yhdenjaksoisen palvelussuhteen keston edellytyksen muuttamista kolmeen (3) kuukauteen. 1.1.2025 alkaen henkilöstön hyvinvointiedun piiriin kuuluu, jos työntekijän tai viranhaltijan palvelussuhde on kestänyt edun tarkastelupäivänä (31.1. tai 31.8.) vähintään kolme (3) kuukautta. Tarkastelupäivää käytetään myös henkilöstön työaikaprocentin selvittämiseen. Tarkastelupäivän ja edun latauspäivän (28.2. tai 30.9.) väliin jäävä aika on ePassin käsittelyyn varattu aika.

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että henkilöstön hyvinvointietu on 1.1.2025 alkaen 400 euroa/vuosi/työntekijä tai viranhaltija.

Kaupunginhallitus päättää, että henkilöstön hyvinvointiedun piiriin kuuluu vakinainen tai määräaikainen työntekijä tai viranhaltija, jos yhdenjaksoinen palvelussuhde on kestänyt vähintään kolme (3) kuukautta tarkastelupäivänä.

Muilta osiin henkilöstön hyvinvointiedun periaatteet pysyvät ennallaan.

Päätös Kaupunginhallitus päätti, että henkilöstön hyvinvointietu on 1.1.2025 alkaen 400 euroa/vuosi/työntekijä tai viranhaltija.

Kaupunginhallitus päätti, että henkilöstön hyvinvointiedun piiriin kuuluu vakinainen tai määräaikainen työntekijä tai viranhaltija, jos yhdenjaksoinen palvelussuhde on kestänyt vähintään kolme (3) kuukautta tarkastelupäivänä.

Muilta osiin henkilöstön hyvinvointiedun periaatteet pysyvät ennallaan.

Tiedoksi

Kehys-ryhmä
Henkilöstöpalvelut