

Henkilöstökertomus 2024

KV 02.09.2025 § 78
62/02.06.01.03/2025

Liitteenä henkilöstökertomus 2024.

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedokseen ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen 2024.

KH 16.06.2025 § 212

Kemijärven kaupungin henkilöstökertomus 2024 on **liitteenä**.

Kemijärven kaupungin henkilöstökertomuksessa on esitetty kootusti tiedot tilinpäätösvuoden keskeisistä, henkilöstöä koskevista tunnusluvuista sekä arvio näihin mahdollisesti vaikuttaneista päätöksistä ja muista tekijöistä. Kemijärven kaupungin kaupunkistrategian hyvinvointi osa-alueen yhtenä tavoitteena on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Tavoitteen mittareina ovat työhyvinvointi- ja työilmapiirikyselyiden tulokset, henkilöstön vaihtuvuus sekä sairauspoissaolot. Henkilöstövoimavaroja koskevat tunnusluvut kertovat henkilöstömäärästä, -rakenteesta, työpanoksesta ja työvoimakustannuksista.

Vuonna 2024 kokonaishenkilömäärä kasvoi 15 henkilöllä vuoteen 2023 nähden. Hyvinvointialueet aloittivat 1.1.2023 alkaen, jolloin henkilöstöä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen yli puolet vuoden 2022 henkilömäärästä. Koska kaupungin henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen, ei määrällisiä henkilöstökertomuksen tietoja voida vertailla edellisten vuosien vastaaviin henkilöstölukuihin.

Kevan ennusteen mukaan vuosina 2025 - 2029 eläkepoistuma tulee olemaan yhteensä 67 henkilöä ja vuosina 2025 - 2034 kaupungin palveluksesta jäisi eläkkeelle 113 henkilöä, mikä tarkoittaa, että vuoden 2024 lopussa palvelussuhteessa olleesta henkilöstöstä 40,07 % jäisi eläkkeelle vuoden 2034 loppuun mennessä.

Vuonna 2024 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 3 754 kalenteripäivää, eli keskimäärin 13,2 kalenteripäivää/työntekijä (2023: 15,0 pv). Suurimmat syyt sairauspoissaoloihin olivat mielenterveyden häiriöt 31 % (2023: 40 %) sekä tuki- ja liikuntaelinsairaudet 23 % (2023: 28 %). Työ- ja työmatkatapaturmien vuoksi henkilöstö oli poissa työstä vuonna 2024 yhteensä 89 kalenteripäivää. Vastaava luku vuonna 2023 oli 37 kalenteripäivää.

Kaupunki panostaa henkilöstönsä työhyvinvointiin henkilöstön hyvinvointiedulla, joka otettiin käyttöön 1.1.2019 alkaen. Etu (ePassi) on käytettävissä liikuntaan, kulttuuriin tai hierontaan. Vuonna 2024 edun otti käyttöön 214 viranhaltijaa tai työntekijää. Vuonna 2024 etua käytettiin yhteensä 31 704 euroa ja ePassien käyttö kohdistui suurimmaksi osaksi paikallisiin palveluntuottajiin. Vuonna 2023 otettiin henkilöstöetuna käyttöön henkilöstön polkupyöräetu. Vuonna 2024 eBike työsuhde polkupyöräedun otti käyttöön viisi työntekijällä tai viranhaltijalla.

Henkilökunnan vapaa-ajan osaketta Pyhän Parkkia käytettiin vuonna 2024 yhteensä 91 päivää (2023: 85, 2022: 122).

Valmistelija	Hallintojohtaja Marjo Säarelä, 040 568 2130
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedokseen ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.
Päätös	Kaupunginhallitus merkitsi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedokseen ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

KEHRYHMÄ 27.05.2025 § 14

	Hallintojohtaja Marjo Säarelä esittelee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.
	Liitteenä henkilöstökertomuksen luonnos vuodelta 2024.
Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi
Päätösehdotus	Kehysryhmä merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.