

KEMIJÄRVEN KAUPUNKI
Elinvoimapalvelut

Tilinpäätös 2025

TEKNINEN LAUTAKUNTA
26.2.2026



KEMIJÄRVI

LAPLAND

TILINPÄÄTÖS 2025

TOIMIELIN: ELINVOIMALAUTAKUNTA

VASTUUALUE: Asuminen ja ympäristö

1. Toiminta-ajatus

Kemijärven kaupungin Tekninen palvelualue on ollut 1.1.2023 alkaen **Asuminen ja Ympäristö** palvelualue. Asuminen ja ympäristö kuuluu Elinvoimapalvelut- toimialaan.

Palvelualue vastaa seuraavista osa-alueista:

Rakennusvalvonta

Rakentamista koskevien lupien käsittely ja rakennustyön aikainen valvonta. Lisäksi rakennetun ympäristön valvontatehtävät.

Kunnallistekniikan palvelut

Katujen ja liikenteen suunnittelu, liikenneympäristön ja liikenneturvallisuuden kehittäminen (esim. katusuunnitelmat, liikennemerkkit, liikenneturvallisuus ja esteettömyys katualueilla) Lisäksi yleisten alueiden suunnitelmat ja kunnossapito, kuten viher- ja urheilualueet sekä leikkikentät, eri väylät ja reitit (vesi, kelkka, hiihto ja patikointi). Kunnossapidolla huolehditaan kohteiden viihtyisyydestä ja turvallisuudesta.

Maankäyttö

Kaavoitusratkaisut, joiden avulla luodaan toimiva yhdyskuntarakenne sekä sujuvat liikennejärjestelyt, jotka edistävät hyvinvointia, elinvoimaa ja kestävä kehitystä. Maankäytön suunnittelun yleinen ohjaus perustuu maankäyttö- ja rakennuslakiin. Valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet ohjaavat suunnittelua maakunnissa ja kunnissa. Lisäksi maankäytön suunnittelujärjestelmään kuuluvat maakuntakaava, yleiskaava ja asemakaava. Maankäytössä huomioidaan myös eri kehittämisstrategiat ja -suunnitelmat.

2. Toimintaympäristö ja sen muutokset taloussuunnitelmakautena

Kemijärven kaupunki tuottaa asukkailleen laadukkaita palveluja. Asuminen ja Ympäristö palvelualue tuottaa vastuualueillaan (rakennusvalvonta, kunnallistekniikka ja maankäyttö) olevat palvelut laadukkaasti, sujuvasti ja tehokkaasti. Taloussuunnitelmakauden aikana toteutetaan useita eri reittihankkeita, kunnostetaan puistoalueita, katuja, leikkikenttiä, sekä retkipaikkoja eri puolella Kemijärveä.

Ydinkeskustan kehittämistä tullaan jatkamaan tulevana vuosina Masterplanissa sovitulla toimenpiteillä. Masterplan-työtä johtaa Kemijärven kaupunginjohtaja ja Elinvoimapalvelujen toimijoilla on omat sovitut vastuualueensa työn edistämiseksi. Maankäytön suunnittelussa, hankinnassa ja luvituksissa huomioidaan tulevat suunnitelmat siten, että eri toimialojen kasvuhaluisten ja kasvukykyisten yritysten on mahdollista eri toimielimissä käydyn päätöksenteon jälkeen jatkaa toimintaansa tai sijoittua Kemijärvelle.

Lisäksi useat vuoden 2024 aikana aloitetut pumppuvoimalahankkeiden toteutusmahdollisuuksien selvitystyöt Kemijärvellä tulevat vaikuttamaan vahvasti myös Asuminen ja ympäristön vastuualueen toimijoiden toimintaan tulevana vuosina seuraavalle vuosikymmenelle saakka. Varsinaiset selvitystyöt toteutetaan pumppuvoimalahankkeista vastaavien yhtiön toimesta, mutta Kemijärven kaupunki toteuttaa rinnalla omaa laajaa selvitystyötään ja tiedottamistehtäväänsä kuntalaisille ja mökkiläisille.

Kuntien rakennusvalvontatyö muuttuu merkittävästi 1.1.2025 voimaan tulevan rakentamislain myötä. Maankäyttö- ja rakennuslaki muuttuu alueidenkäyttölainsäädännöksi. Uudistuvan rakentamisen sääntelyn myötä uudistuvat myös kuntien rakennusjärjestykset. Tavoitteena on muun muassa edistää kaavoituksen sujuvuutta, hyvää elinympäristöä, kaupunkien ja kuntien kasvua, alueiden elinvoimaisuutta, yritysten kilpailukykyä sekä Suomen houkuttelevuutta investointikohteena. Lisäksi lain tavoitteena on järjestää alueiden käyttö ja rakentaminen niin, että siinä luodaan edellytykset hyvälle elinympäristölle sekä edistetään ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävä kehitys. Tavoitteena on myös turvata jokaisen osallistumismahdollisuus asioiden valmisteluun, suunnittelun laatu ja vuorovaikutteisuus, asiantuntemuksen monipuolisuus sekä avoin tiedottaminen käsiteltävinä olevissa asioissa.

Muutosten myötä Kemijärven kaupungin rakennusjärjestys muuttuu. Rakennusjärjestyksen muutosta on valmisteltu Asuminen ja ympäristö asiantuntijoiden toimesta jo vuoden 2024 aikana. Valtakunnallinen lainsäädäntö on kuitenkin vielä osittain kesken, joten Kemijärven kaupungissa noudatetaan vanhaa rakennusjärjestystä siltä osin, kuin se ei ole ristiriidassa uuden lain kanssa. Tavoite on, että Kemijärven kaupungin uusi rakennusjärjestys on hyväksytty päätöksenteossa ja käytössä kevään 2025 aikana. Muutosten myötä rakennusvalvonnan tehokkuuteen ja toiminnan laadukkuuteen on kiinnitettävä jatkossa erityistä huomiota ja mahdollistettava tarvittavat muutokset mm. organisoitumisessa.

Kunnallistekniikan palvelut, toteutuma vuonna 2025

Vuosi 2025 oli kunnallistekniikassa erittäin onnistunut ja tavoitteet saavutettiin laajasti eri osa-alueilla. Kehittämistyö näkyi niin katu- ja liikenneympäristössä, yleisten alueiden viihtyisyydessä kuin reittien toimivuudessa.

Katujen ja liikenteen suunnittelu – tuloksellinen ja vaikuttava vuosi

Katujen ja liikenteen suunnittelussa edettiin suunnitelmallisesti ja laadukkaasti.

- Katusuunnitelmia päivitettiin ja toteutettiin hyvällä rytmillä.
- Liikenneympäristöä kehitettiin turvallisemmaksi ja selkeämmäksi.
- Liikennemerkkejä uusittiin ja sijoitettiin johdonmukaisesti, mikä paransi liikenteen sujuvuutta.
- Esteettömyyttä vahvistettiin eri kohteissa, mikä helpotti liikkumista kaikille käyttäjäryhmille.

Kokonaisuutena liikenneympäristö kehittyi entistä turvallisemmaksi ja käyttäjäystävällisemmäksi.

Yleisten alueiden suunnitelmat ja kunnossapito – toimivat ja hyvin hoidetut ympäristöt

Vuoden aikana onnistuttiin edistämään useita yleisten alueiden suunnittelu- ja kehittämishankkeita.

- Viher- ja urheilualueita ylläpidettiin tarkoituksenmukaisesti ja niiden käyttöaste pysyi korkeana.
- Leikkikenttien kunnossapito varmistettiin, ja alueet säilyivät turvallisina ja houkuttelevina.
- Reitistöjen – vesireittien, moottorikelkkaurien, hiihtolatu- ja patikointireittien – kunnossapito toteutui suunnitellusti ja käyttäjäkokemukset olivat myönteisiä.

Yleisten alueiden kokonaisuus säilyi siistinä, turvallisena ja hyvin saavutettavana.

Viihtyisyys ja turvallisuus – laadukas kunnossapito näkyi arjessa

Kunnossapidon toimenpiteet onnistuivat vahvistamaan ympäristön viihtyisyyttä ja turvallisuutta.

- Säännöllinen ja ennakkoiva kunnossapito takasi rakenteiden hyvän kunnon.
- Julkiset alueet pysyivät turvallisina kaikissa vuodenajan vaihteluissa.
- Viihtyisyys parani erityisesti hyvän siisteystason ja reittien käytettävyyden ansiosta.

Vuosi 2025 oli kunnallistekniikalle vahvasti tavoitteiden mukainen ja kokonaisuutena erittäin onnistunut. Suunnittelu, ylläpito ja turvallisuuden kehittäminen toteutuivat laadukkaasti, ja työ näkyi kaupunkilaisten arjessa sujuvampina reitteinä, turvallisempina ympäristönä ja viihtyisimpinä yleisinä alueina.

3. Kaupunkistrategian 2025-2030 painopisteistä johdetut toiminnalliset tavoitteet (5 painopistettä, jokaisesta yksi tavoite)

HYVÄ JA SUJUVA ARKI			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Uuden rakennusjärjestyksen hallittu käyttöönotto	Rakennusjärjestyksen uudistuksen loppuunsaattaminen ja käyttöönotto	Uusi rakennusjärjestys käytössä kevään 2025 aikana	Tavoitetta ei saavutettu vuoden 2025 aikana. Rakennusjärjestyksen valmistelu ei edennyt suunnitellulla aikataululla, eikä käyttöönottoa saatu päätökseen kevään 2025 mennessä.

ELÄMÄÄ SYKKIVÄÄ KASVUA YHDESSÄ YRITTÄJIEN KANSSA			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Asuminen ja ympäristö palvelutoiminnan kehittyminen	Sujuvat prosessit	Uudet yritys- tai palvelutoiminnat Asiakastyytyväisyys	Vuonna 2025 kunnallistekniikassa solmittiin uusia kunnossapitosopimuksia eri yritysten kanssa. Tämä oli merkittävä ja positiivinen saavutus, joka vahvisti palveluiden laatua ja varmuutta.

UUSIA MAHDOLLISUUKSIA TURVALLISUUSYMPÄRISTÖSSÄ			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Turvallinen asuinympäristö	Hyvä infran kehittäminen ja ylläpito ja kunnostaminen	Onnettomuuksien määrä	Vuonna 2025 asuinympäristön turvallisuus parani merkittävästi onnistuneen infran kunnossapidon ansiosta. Säännöllinen ja laadukas kunnossapito varmistivat, että kadut, yleiset alueet ja reitit pysyivät hyväkuntoisina ja turvallisina kaikissa vuodenajan vaihteluissa. Tämä näkyi erityisesti liikkuksen sujuvuutena, tapaturmariskien vähentymisenä ja

			ympäristön yleisenä siisteytenä.
--	--	--	----------------------------------

VAKAA JA ENNAKOIVA KUNTATALOUS			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Toiminta talousarvion mukaisesti	Talouden seuranta	Vuoden 2025 budjetin toteutuminen	Vuonna 2025 käyttötalous ja investoinnit toteutuivat suunnitellulla tavalla. Päätetyt kustannusraamit alitettiin , mikä osoittaa hyvää taloudenhallintaa ja tehokasta resurssien käyttöä. Talouden toteuma tuki toiminnan sujuvuutta, mahdollisti tavoitteiden saavuttamisen ja vahvisti toiminnan kustannustehokkuutta.

VASTUULLINEN JOHTAMINEN			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Organisoituminen vastaa tavoitteiden saavuttamista	Toiminnan seuranta	Työhyvinvointi	Vuonna 2025 työhyvinvoinnin tavoitteet eivät toteutuneet kaikilta osin. Henkilöstön kokemukseen vaikuttivat erityisesti työnantajan toimet uuden organisaation käyttöönotossa. Muutokset aiheuttivat epävarmuutta, kuormitusta ja epätasapainoa työarjen sujuvuuteen, mikä heikensi työhyvinvoinnin kokonaiskehitystä.

4. Muut toiminnan painopistealueet ja tavoitteet (sisältää myös kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen)

	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
1.	Aktiivinen vapaa-ajan toiminta ja siihen kannustaminen infraa kehittämällä ja ylläpitämällä	Sovittujen reitti ja muiden infrahankkeiden toteutus Puistojen ja leikkikenttien kehittäminen	Toteutetut suunnitelmien toimenpiteet.	Toimintavuonna peruskorjattiin leikkipuistoja, edistettiin reittihankkeita reittitoimitukseen, ja reittimatkailun kehittämishanke eteni hyvin. Kokonaisuutena vuosi oli onnistunut, ja toimenpiteet paransivat alueiden käytettävyyttä, turvallisuutta ja vetovoimaa.

5. Vuoden 2025 tuottavuustoimenpiteet ja -hankkeet

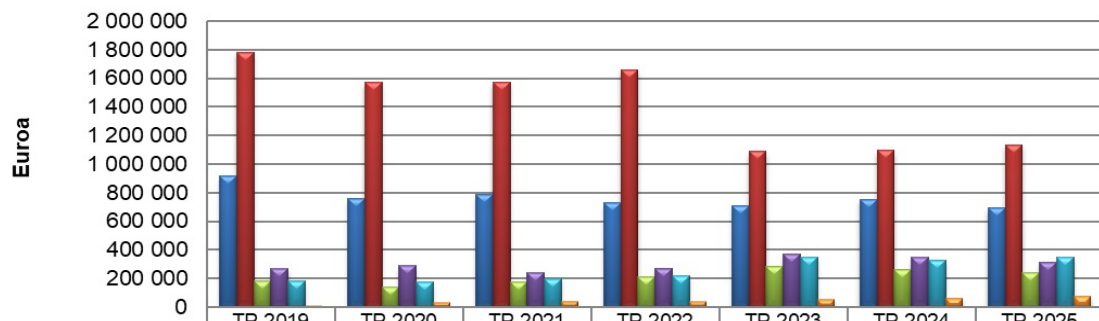
	Tuottavuustoimenpide/Hanke	Tulokset	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Aktiivinen ja ennakoiva kaavoitus ja maahankinta	Kaavoitukseen liittyvät toimenpiteet	Uudet kaavaratkaisut	Kaavoitukseen liittyviä töitä tehty etenkin teollisuushankkeiden osalta
2.	Aktiivinen tonttimyynti	Uudet asukkaat ja rakentajat	Toteutuneet kaupat	Tonttien myyntiä tapahtunut eri puolilla kaupunkia.
3.	Kaavat nettisivustolla	Laadukkaat ja asiakaslähtöiset nettisivut	Toteutus ja palautteet	Kaavat kaupungin karttapalvelussa

6. Talouden tunnusluvut

	TP 2023	TA 2024	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintamenot	-2 859 611	-2 983 250	-2 852 036	-3 333 280	-2 808 498
Toimintatulot	1 187 966	1 112 100	1 109 406	1 326 790	1 183 920
Toimintakate	-1 671 625	-1 871 150	-1 742 631	-2 006 490	-1 624 578

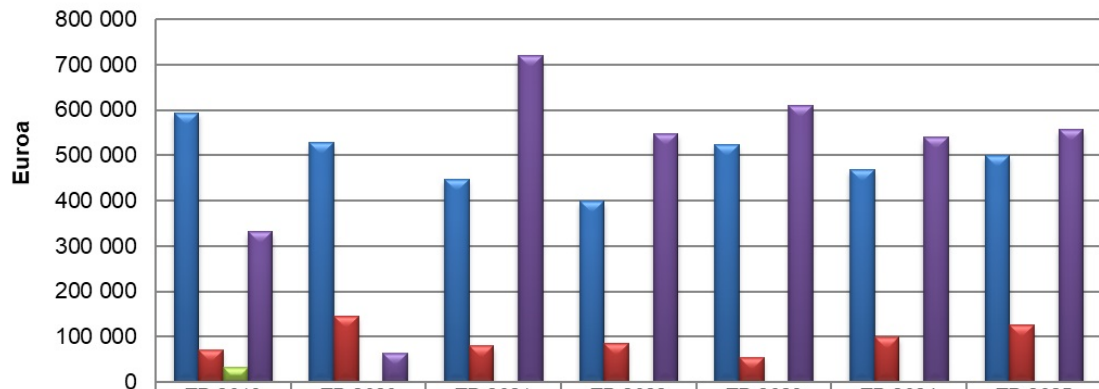
TA 2025 Asuminen ja ympäristöpalvelujen toimintamenoissa on 54,0 % johtamisen (lautakunta, toimialajohto) kustannuksista toimintavolyymin suhteessa jaettuna.

Asuminen ja ympäristö, toimintakulut



	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TP 2025
Henkilöstökulut	916 874	757 016	786 144	726 858	709 846	753 029	693 004
Palvelujen ostot	1 783 193	1 570 258	1 574 002	1 660 088	1 087 848	1 097 105	1 134 775
Aineet, tarvikkeet, tavarat	183 904	143 951	179 795	209 899	286 581	264 008	241 264
Avustukset	267 812	289 163	240 887	271 126	372 168	346 760	314 966
Vuokrat	181 842	174 895	198 388	217 137	347 259	330 276	345 717
Muut toimintakulut	9 640	31 951	40 280	37 529	53 155	63 857	78 772

Asuminen ja ympäristö, toimintatulot



	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TP 2025
Myyntituotot	593 501	527 515	447 274	398 005	524 627	468 629	500 865
Maksutuotot	71 546	145 738	80 467	85 785	54 397	99 283	125 928
Tuet ja avustukset	32 735	0	0	120	0	1 223	0
Muut toimintatuotot	331 820	64 050	719 300	547 462	608 962	540 270	557 126

7. Toiminnan tunnusluvut

	TP 2023	TA 2024	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Vakin.virat ja toimet 31.12.	13	13	13	14	10
Henkilöstömenot €	-709 846	-709 230	-753 029	-801 980	-693 004
Muutos %	3,0	4,8	6,1	13,1	-8,0
Palvelujen ostot €	-1 087 848	-1 280 320	-1 097 105	-1 475 580	-1 134 775
Muutos %	6,5	20,8	0,9	15,3	3,4
Toimintakate €/asukas	-238	-267	-273	-291	-235

TA 2025 vrt. TA 2024 ja TP 2025 vrt. TP 2024

8. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

	Tehtävä/Tavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Yhdenvertaisuusperiaatteiden noudattaminen	Hyvän työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen, joka heijastuu asiakaspalvelun toteuttamisessa.	Työhyvinvointikysely ja asiakaspalautteet	Työhyvinvointikysely toteutettiin suunnitellusti ja asiakkaiden palautteet käsiteltiin asianmukaisesti.
2.	Varahenkilöjärjestelmän aktiivinen toiminta	Sovitaan tiimin henkilöstön kesken	Toiminnassa 2025	Työyhteisön sisäinen organisoituminen on edelleen kesken. Avainpaikkojen valinnat siirtyivät joulukuulle 2025, mikä oli valitettavaa ja viivästytti uuden organisaation vakiintumista.
3.	Vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskienhallinta	Vaaratilanteiden ilmoittamiseen liittyvän järjestelmän aktiivinen käyttö ja koulutus	Henkilöstö koulutettu	Ei ole toteutunut.

9. Henkilöstötavoitteet, -suunnitelma ja resurssien käyttö

	Henkilöstötavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Työhyvinvoinnin edistäminen	Kehityskeskusteluista johdettu toiminta	Henkilöstön työhyvinvointikysely	Edelleen vaiheessa.

TILINPÄÄTÖS 2025

TOIMIELIN: ELINVOIMALAUTAKUNTA

VASTUUALUE: Työllisyyspalvelut

1. Toiminta-ajatus

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistolta kunnille 1.1.2025. Kemijärvi, Inari, Pelkosenniemi, Posio, Salla, Savukoski, Sodankylä ja Utsjoki tekivät yhteisen periaatepäätöksen yhteisen työllisyysalueen perustamisesta kesäkuussa 2023. Vastuukuntana toimii Sodankylä.

Työllisyysalueen kuntien määrittelemät tavoitteet määriteltiin osaksi järjestämissuunnitelmaa ja ne ovat ohjanneet erityisesti TE-uudistuksen jatkovalmistelua.

Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen päätavoitteita ovat

- Kuntakohtaiset lähipalvelut
- Työnantaja- ja yritysasiakkaiden palveluihin panostaminen
- Koulutuspalveluiden saatavuuden varmistaminen ja kehittäminen
- Työttömyyden/pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen
- Palveluiden yhdenvertaisuuden turvaaminen

Yhteisen työllisyysalueen toimintaperiaatteet:

- Yhteistyö ja yhdessä tekeminen
- Paikallisten tarpeiden huomioiminen
- Palveluiden saatavuuden varmistaminen
- Uuden kokeileminen

Itse työllisyyspalvelujen toiminnan tulee uudistuksen myötä muuttua entistä asiakaslähtöisemmäksi ja lähemmäs työllisyyspalveluja edistäväksi samalla kun työttömiä henkilöitä ohjataan joko töihin tai työllistävien tai kuntouttavien sekä osaamisen kehittämiseen liittyvien palvelujen piiriin.

2. Toimintaympäristö ja sen muutokset taloussuunnitelmakautena

Kemijärven kaupungin Työllisyyspalvelut -osa-alue muuttuu pääosin hallinnollisesti osaksi Itä- ja Pohjois-Lapin työllisyysaluetta, jota koordinoi Sodankylän kunta 1.1.2025 alkaen. Lisäksi siirtyvät siirtyvien palveluiden hankinta- ja maksatustehtävät. Samalla nykymuotoiset työ- ja elinkeinotoimistot lakkautetaan ja toimistojen vakituinen henkilöstö siirtyy kuntien palvelukseen liikkeen luovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä. Kuntakokeilut kunnissa päättyvät.

TE-uudistuksen kansallisen tason tavoitteena on kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä sekä vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia. Rahoitusvastuu kannustaa kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaita palveluita, jotka johtavat työllistymiseen.

Pohjois- ja Itä-Lapin kunnat ovat sitoutuneet edistämään työllisyysalueellaan kansallisia tavoitteita huomioiden myös valtioneuvoston hallituskausittain ja vuosittain palvelujärjestelmälle asetettavat erillistavoitteet.

Muodostettavan Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen budjetin lähtökohtana on kuntien työvoimapalveluihin saama valtionosuuslisäys. TE-palveluiden siirrossa tavoitellaan kustannusneutraaliutta.

Kemijärven kaupungin ja Itä- ja Pohjois-Lapin työllisyysalueen rajapintaan palkataan Kemijärven kaupungin palvelukseen 1.2.2025 alkaen määräaikaiseen työsuhteeseen Palvelukoordinaattori, joka toimii sekä yritysten, Business Kemijärven ja työllisyysalueen toimijoiden tukena ja apuna. Palvelukoordinaattori markkinoi eri keinoin erityisesti työllisyyspalvelujen eri palvelutuotteita yrityksille, nostaa esiin paikallisten yritysten tarpeita ja palveluja, on mukana palvelutuotannon tuottamisessa ja sekä kehittää osaltaan yhteistyöverkoston toimintaa ja laatua. Palvelukoordinaattori vastaa uusien toimintaprosessien kuvauksesta Kemijärven kaupungin osalta. Pääpaino on yrityksissä tapahtuvat käynnit ja yhteistyö. Palvelukoordinaattori sijoittuu osaksi Elinvoimapalvelut, Työllisyyspalvelut kokonaisuutta, ja toimija toimii lähiyhteistyössä työllisyyspalvelujen ja kaupunkimarkkinoinnin toimijoiden kanssa.

Toiminnan tavoitteena on selkeä yritysyhteistyön kehittyminen työllisyyspalvelujen jalkauttamisessa ja toiminnassa.

Toteuma 31.12.2025

3. Kaupunkistrategian 2025-2030 painopisteistä johdetut toiminnalliset tavoitteet (5 painopistettä, jokaisesta yksi tavoite)

HYVÄ JA SUJUVA ARKI			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Työllisyyspalvelujen tunnettuus kuntalaisten keskuudessa	Markkinointi ja viestintä	Hyvät asiakaspalautteet väh. 3,5/5	

ELÄMÄÄ SYKKIVÄÄ KASVUA YHDESSÄ YRITTÄJIEN KANSSA			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Toimiva yhteistyö ja prosessit	Työllisyyspalvelujen markkinointi ja tiivis yritysyhteistyö	Yrityksissä tapahtuvat toimenpiteet Yrityspalautteet väh. 3,5/5	

UUSIA MAHDOLLISUUKSIA TURVALLISUUSYMPÄRISTÖSSÄ			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Työllisyyspalvelut osana arjen turvallisuutta ja hyvinvointia	Markkinointi ja viestintä	Hyvät asiakaspalautteet väh. 3,5/5	

VAKAA JA ENNAKOIVA KUNTATALOUS			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Toiminta v. 2025 budjetin mukaista	Talouden seuranta	Toteutunut v 2025 talous	

VASTUULLINEN JOHTAMINEN			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Hyvät ja toimivat prosessit	Prosessikuvausten laadinta	Pääprosessien kuvaukset	

4. Muut toiminnan painopistealueet ja tavoitteet (sisältää myös kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen)

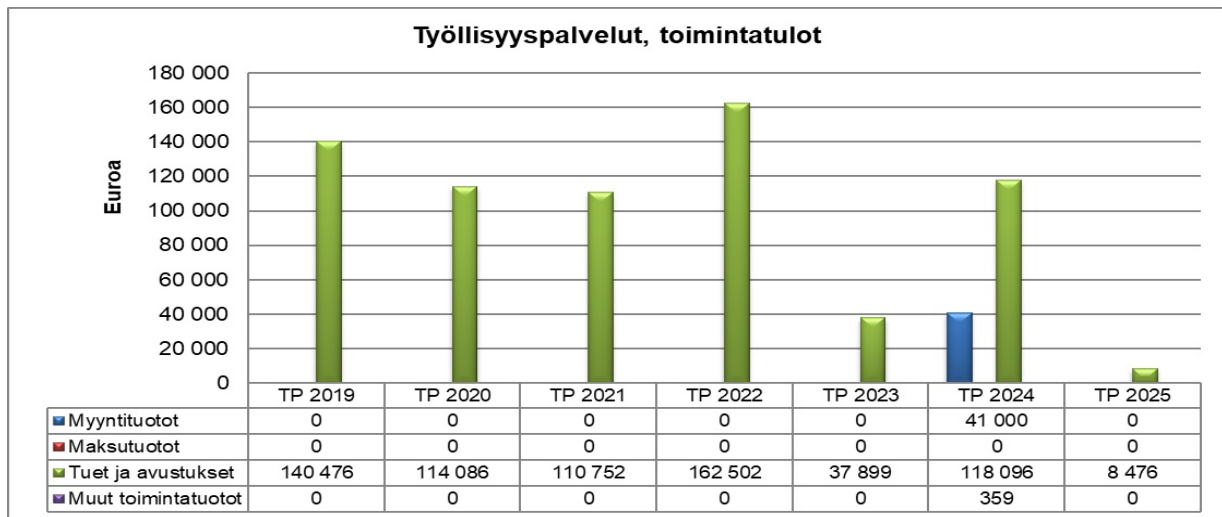
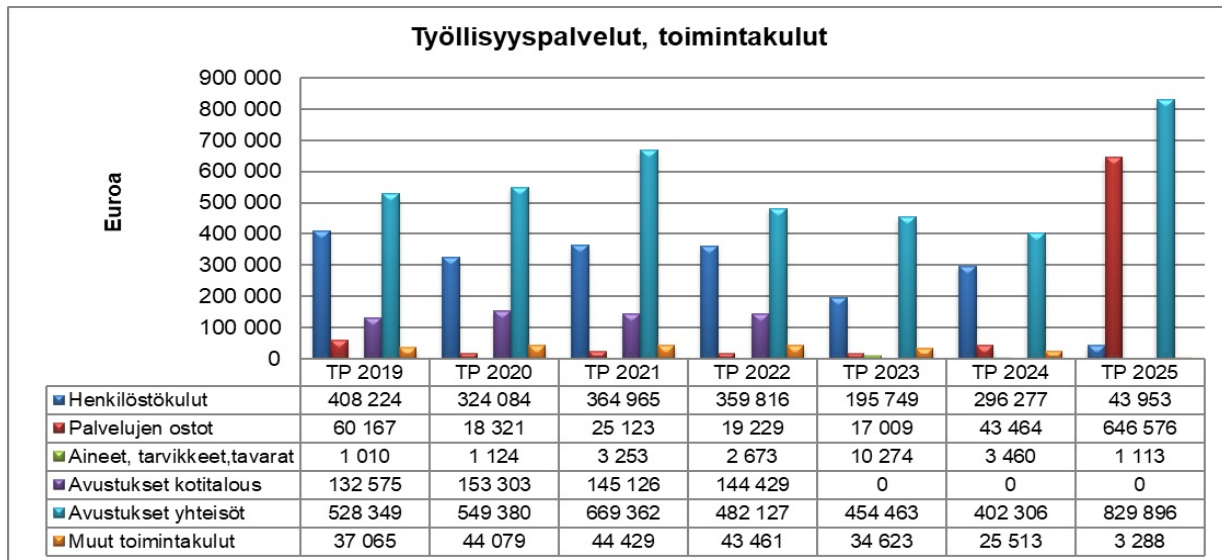
	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
1.	Uuden organisaation hallittu haltuunotto	Yhteistyössä työllisyysalueen kanssa	Asiakaspalautteet	

5. Vuoden 2025 tuottavuustoimenpiteet ja -hankkeet

	Tuottavuustoimenpide/Hanke	Tulokset	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Kemijärven työllisyysohjelman edistäminen osana TE-uudistusta	Laadukas yhteistyö	Työllisyys-% nousu	

6. Talouden tunnusluvut

	TP 2023	TA 2024	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintamenot	-712 118	-900 980	-771 020	-1 666 880	-1 524 824
Toimintatulot	37 899	80 000	159 455	25 000	8 476
Toimintakate	-674 219	-820 980	-611 565	-1 641 880	-1 516 348



7. Toiminnan tunnusluvut

	TP 2023	TA 2024	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Vakin.virat ja toimet 31.12.	1	1	0	0	0
Henkilöstömenot €	-195 749	-279 110	-296 277	-116 990	-43 953
Muutos %	-35,7	155,0	51,4	-41,9	-85,2
Palvelujen ostot €	-17 009	-94 600	-43 464	-859 890	-646 576
Muutos %	-84,6	438,0	155,5	909,0	1387,6
Toimintakate €/asukas	-96	-117	-111	-201	-219

TA2025 vrt. TA2024, TP2025 vrt. TP2024

8. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

	Tehtävä/Tavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Laadukkaat palvelut	Jatkuva tuotekehitys	Asiakaspalautteet	

9. Henkilöstötavoitteet, -suunnitelma ja resurssien käyttö

	Henkilöstötavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Työhyvinvoinnin edistäminen	Organisoidutaan suunnitelmien mukaisesti ja huolehditaan yhteisöllisyyden tunteesta uudessa tilanteessa	Työhyvinvointikysely	
2.	Osaamisen varmistaminen	Kehityskeskustelujen läpikäyminen ja koulutustarvekartoitus	Kehityskeskustelussa	

TILINPÄÄTÖS 2025

TOIMIELIN: ELINVOIMALAUTAKUNTA

VASTUUALUE: Kaupunkimarkkinointi

1. Toiminta-ajatus

Kemijärven kaupungin markkinointi ja viestintä suunnataan pääasiassa kemijärveläisille ja Kemijärven seudulla asuville tai asujiksi tuleville, kaupungin yhteistyötahoille ja kumppaneille. Pääasiallisina viestintäkanavina ovat kemijarvi.fi sivusto, Kemijärven kaupungin sosiaalisen median kanavat, mainospylväät, banderollit, sähköiset infotaulut ja tiedotteet.

Yhteistyötoimijana on Business Kemijärvi, jonka markkinointi ja viestintä kohdentuu kaupunkiin saapuville kotimaisille ja kansainvälisille vierailijoille sekä yrityksille.

Kaupunkimarkkinointi keskittyy alueen vetovoimatekijöiden esiin nostamiseen sekä yhteistyötoiminnan kehittämiseen kaupungin henkilöstön, yritysten, työllisyysalueen eri toimijoiden ja muiden sidosryhmien edustajien kanssa.

Business Kemijärven ja Kemijärven kaupungin yhteistyötä kehitetään kaupunkimarkkinoinnin näkökulmasta myös tulevana vuonna.

2. Toimintaympäristö ja sen muutokset taloussuunnitelmakautena

Yhä aktiivisempi markkinoinnin ja viestinnän toimintakenttä, niin sosiaalinen media kuin myös ns. perinteinen media haastavat toimijoitaan viestinnällisesti joka päivä. Kuinka tuotetaan sisältöä eri foorumeihin siten, että se tavoittaa kuntalaiset, jotka edustavat hyvin heterogeenistä joukkoa sekä kuinka huolehditaan kaupungin vetovoimasta viestinnällisin keinoin siten, että tavoitetaan potentiaalisia uusia kuntalaisia tai mökkiläisiä. Yritysviestinnästä vastaa erityisesti Business Kemijärvi.

Toteuma 31.12.2025

Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.

3. Kaupunkistrategian 2025-2030 painopisteistä johdetut toiminnalliset tavoitteet

HYVÄ JA SUJUVA ARKI			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Viestinnällinen hyvä tavoitettavuus	Nettisivuston edelleen kehittäminen. (Nettisivuston kokonaisuudistus toteutettiin v. 2024 keväällä)	Hyvät palautteet asiakas-kyselyssä, joka toteutetaan (vähintään 3,5/5) Lisääntynyt somesuranta. vähintään 10%:n nousu.	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi

			työsuhteen päättämiseen.
ELÄMÄÄ SYKKIVÄÄ KASVUA YHDESSÄ YRITTÄJIEN KANSSA			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Kehittynyt yhteistyö markkinoinnissa	Yritysartikkelit somessa ja printtimediassa	Vähintään 3-4/ kk	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.

UUSIA MAHDOLLISUUKSIA TURVALLISUUSYMPÄRISTÖSSÄ			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Uudet yhteistyöavaukset	Yhteistyö turvallisuustoimijoiden kanssa	Toteutetut kampanjat, vähintään 3 kpl	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.

VAKAA JA ENNAKOIVA KUNTATALOUS			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Talousarvion mukainen toiminta	Talousseuranta	Toteutunut budjetti	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.

VASTUULLINEN JOHTAMINEN			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
Selkeät ja toimivat prosessit	Prosessikuvaukset	Vähintään 5 uutta, julkista	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.

4. Muut toiminnan painopistealueet ja tavoitteet (sisältää myös kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen)

	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2025
1.	Onnistunut kaupunkimarkkinointi ja saavuttava viestintä	Osallistava arjen toiminta	Asukas- ja asiakaspalautteet	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.
2.	Uudet näkyvyyselementit	Suunnittelu ja toteutus	Asukas- ja asiakaspalautteet	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.

5. Vuoden 2025 tuottavuustoimenpiteet ja -hankkeet

	Tuottavuustoimenpide/Hanke	Tulokset	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen	Markkinointi- ja viestintäsuunnitelman käyttöönotto	Asukas- ja asiakaspalautteet	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhde päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä

			tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.
--	--	--	---

6. Talouden tunnusluvut

	TP 2023	TA 2024	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintamenot	-73 322	-157 870	-84 611	-162 700	-63 859
Toimintatulot	0	0	69	0	0
Toimintakate	-73 322	-157 870	-84 542	-162 700	-63 959

TA 2025 ja TS 2026-2027 kaupunkimarkkinoinnin toimintamenoissa on 8,4 % johtamisen (lautakunta, toimialajohto) kustannuksista toimintavolyymin suhteessa jaettuna.

7. Toiminnan tunnusluvut

	TP 2023	TA 2024	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Vakin.virat ja toimet 31.12.	0	1	1	1	0
Henkilöstömenot €	-4 065	-62 190	-16 549	-67 420	-10 545
Muutos %	-92,8	10,6	307,1	8,4	-36,3
Palvelujen ostot €	-46 584	-79 850	-42 214	-85 490	-11 416
Muutos %	-39,2	4,2	-9,4	7,1	-73,0
Toimintakate €/asukas	-10,4	-22,6	-11,5	-23,6	-9,2

8. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

	Tehtävä/Tavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Hyvä suunnittelu ja tehtäväjako Business Kemijärven kanssa	Yhteistyön täsmentäminen	Selkeä palvelujen ostosuunnitelma	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhte päätettiin koeajalla helmikuussa 2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.

9. Henkilöstötavoitteet, -suunnitelma ja resurssien käyttö

	Henkilöstötavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TP 2025
1.	Hyvä yhteistyö kaupungin eri toimialojen ja tiimien kanssa	Yhteistyöpalaverit ja suunnittelu	Uusien avauksien määrä	Kaupunkimarkkinoinnista vastaavan henkilön työsuhte päätettiin koeajalla helmikuussa

				2025. Uutta henkilöä tehtävään ei ole rekrytoitu, ja käynnissä ollut kehitystyö päättyi työsuhteen päättämiseen.
--	--	--	--	--