

ALOITE: KEMIJÄRVEN KAUPUNGIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN HENKILÖSTÖN REKRYTOINTIPROSESSI

Perusteet:

On Kemijärven kaupungin ja kemijärveläisten edunmukaista, että avoimien työpaikkojen rekrytoinnit tehdään avoimesti ja niin että pyritään parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen.

Liian suppea menettely voi antaa kuvan siitä, että työpaikka on etukäteen jo tarkoitettu tietylle henkilölle. Sekä tällainen toiminta ei ole hyväksi Kemijärven kaupungin maineelle ja voi johtaa hyvän hallinnon vastaiseen toimintaan.

Kemijärven kaupungin konserniohjeessa kohdassa 5. Hyvä hallintotapa on kirjattu seuraavanlaisesti:

Tytäryhteisöjen toiminta tulee järjestää hyvän hallintotavan mukaisesti. Niiden tulee toimia avoimesti, läpinäkyvästi ja vastuuntuntoisesti siten, että yhteisö organisoidaan ja sen toiminta suunnitellaan, johdetaan ja harjoitetaan noudattaen ammatillisia, liiketalouden ja lainsäädännön vaatimuksia sekä kestäväen kehityksen periaatteita ja että yhteisö hoitaa varojaan huolellisesti, tuottavasti ja taloudellisesti

Tämä kirjaus käytännössä kattaa päätösehdotuksen tytäryhtiöiden osalta, mutta sitä on syytä tarkentaa. Lisäksi Kemijärven kaupungin henkilöstöhallinnon toimintaohjeissa ja hallintosäännössä ei ole mainintaa rekrytointiprosessista muulla tavalla kuin että se pitää toteuttaa kuntalain mukaan.

Päätösehdotus:

Kemijärven kaupungin ja sen tytäryhtiöiden rekrytoinneissa noudatetaan vähintään seuraavia sääntöjä.

1. Hakuaika on aina vähintään 30vrk
2. Työpaikkahaku-ilmoituksen hyväksyy hallitus tai toimielin sisältöineen
3. Avoin työpaikka laitetaan hakuun kuntarekry.fi-palveluun ja työmarkkinatorille. Perustellusta syystä voidaan käyttää myös muuta hyvin tunnettua rekrytointi-sivustoa.
4. Avoin työpaikka on esillä kaupungin sivuilla ja sitä mainostetaan sosiaalisessa mediassa
5. Vähintään yksi ilmoitus on lehdessä tai sen verkkolehdessä
6. Hakemukset tulevat aina koko hallitukselle tai toimielimelle
7. Mikäli hakijoita on kolme tai vähemmän, niin työpaikka laitetaan uudelleen hakuun vähintään 14vrk ajaksi.
8. Hakijoista tehdään kirjallinen selvitys, että miten hän täyttää työpaikkahaussa olleet kriteerit sekä vertailu
9. Työpaikkaa ei saa täyttää ilman että hallitus tai toimielin on haastatellut työhön otettavan
10. Henkilöä ei saa palkata ilman että työpaikka on ollut julkisessa haussa ja henkilöä ei voi ottaa töihin, mikäli hän ei ole hakenut avointa olevaa työpaikkaa.

Seuraavat säännöt kirjataan konserniohjeeseen, Kemijärven kaupungin henkilöstöhallinnon toimintaohjeisiin ja hallintosääntöön.

Kemijärvellä 24.3.2026

Allekirjoitukset

Kari-Anthi Virkkula
 Antti V...
 Juhani...
 Minna...
 Tonja...
 S...
 S...

Juha...
 J...
 Sanna Malmivaara
 Ves...