

Kaupunginvaltuusto

Aika 16.6.2026 klo 17:00 -

Paikka Valtuustosali, Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
3	Lautakunnan talousarviomuutos 2026 (musiikkiopisto)	6
4	Teknisen lautakunnan talousarviomuutos 2026 (musiikkiopisto)	8
5	Teknisen lautakunnan talousarvion muutos 2026 (uimahalli)	10
6	Julkisen alan energiatehokkuussopimus / Kemijärven kaupunki	12
7	Itä-Lapin kuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus	15
8	Koulukuljetus esi- ja perusopetuksessa molemmista kodeista tilanteessa, jossa lapsi asuu kahdessa eri osoitteessa	18
9	Valtuustoaloite Kesätyösetelin laajentaminen ympärivuotiseksi nuorten työllistämisen tukemiseksi	21
10	Valtuustoaloite Kemijärven kaupungin ja tytäryhtiöiden henkilöstön rekrytointiprosessi	23
11	Valtuustoaloite Pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamiseksi luonto- ja virkistyskäyttöön Perussuomalaisten valtuustoryhmä	34
12	Valtuustoaloite Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ja Kemijärven kaupungin välisen neuvottelukunnan perustamisen edellytysten selvittäminen sekä yhteistyösopimusasiakirjan laatiminen laadukkaana ja riittävän ammatillisen koulutuksen turvaamiseksi tulevaisuudessa Kemijärvellä.	40
13	Valtuustoaloite Kemijärven varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatetuksesta / Kerkelä Jesse	43
14	Valtuustoaloite toiminnan ja tarpeen sekä merkityksen selvittämiseksi Itä-Lapin Kuntayhtymän ja Kemijärven Kehitys Oy:n osalta	47
15	Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus	50
16	Kokouksessa jätettävät valtuustoaloitteet	51
17	Ilmoitusasiat	52
18	Muut asiat	53

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Allekirjoitettu ja tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä Kemijärven kaupungin verkkosivut 18.6.2026.

Puheenjohtaja Sirpa Masalin-livari

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aalto Pirkka	2. varapuheenjohtaja	17:00 -
	Ahola Vesa	jäsen	17:00 -
	Alaräisänen Timo	jäsen	17:00 -
	Alatalo Paula	jäsen	17:00 -
	Helisten Tuula	jäsen	17:00 -
	Jaakkola Kauko	jäsen	17:00 -
	Jyrkkä Henna	jäsen	17:00 -
	Kaisanlahti Tarja	jäsen	17:00 -
	Karppinen Tiina	jäsen	17:00 -
	Kelloniemi Juhana	jäsen	17:00 -
	Kerkelä Teija	1. varapuheenjohtaja	17:00 -
	Korkalo Risto	jäsen	17:00 -
	Kortelainen Jukka	jäsen	17:00 -
	Kotilaine Jarkko	jäsen	17:00 -
	Leinonen Sari	jäsen	17:00 -
	Masalin-livari Sirpa	puheenjohtaja	17:00 -
	Meriläinen Eino	jäsen	17:00 -
	Nampajärvi Suvi	jäsen	17:00 -
	Niemelä Veikko	jäsen	17:00 -
	Nivala Heikki	jäsen	17:00 -
	Palojärvi Jarmo	jäsen	17:00 -
	Pikkarainen Juha	jäsen	17:00 -
	Raimosvuo Senni	jäsen	17:00 -
	Ruokamo Anita	jäsen	17:00 -
	Savukoski Riitta	jäsen	17:00 -
	Sirviö Antti	jäsen	17:00 -
	Virkkula Kari-Antti	jäsen	17:00 -
Muu	Solatie Dina	viranhaltija	17:00 -
	Säärelä Marjo	pöytäkirjanpitäjä	17:00 -
	Kuvaja Tuula	viranhaltija	17:00 -
	Pöyliö Esa	viranhaltija	17:00 -
	Tervonen Ilpo	viranhaltija	17:00 -
	Kostamovaara Elina	viranhaltija	17:00 -
	Halme Mika	tekninen avustaja	17:00 -

Kaupunginvaltuusto

16.6.2026

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

KV 16.6.2026

*Hallintosääntö 15 luku - valtuuston kokoukset**Hallintosääntö 93 § Kokouskutsu:*

"Kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Lisäksi valtuuston kokouksen ajasta ja paikasta tiedotetaan ennen kokousta kaupungin sähköisellä ilmoitustaululla. Lisäksi ilmoitus voidaan julkaista paikallislehdessä. Tiedottamisella ei ole vaikutusta koollekutsumisen laillisuuteen."

Hallintosääntö 94 § Esityslista:

"Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta."

Hallintosääntö 95 § Sähköinen kokouskutsu:

"Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä."

Kutsu kaupunginvaltuuston kokoukseen on asetettu julkisten kuulutusten ilmoitustaululle ja kaupungin www-sivulle 10.6.2026 sekä lähetetty samanaikaisesti sähköpostilla kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus osallistua kokoukseen. Samalla kertaa on julkaistu esityslista liitteineen sähköisessä kokouspalvelussa.

Kokousilmoitus ilman asialistaa on julkaistu Koti-Lappi -lehdessä 10.6.2026.

Kaupunginvaltuusto

16.6.2026

Kuntalain 103 §:n 1 mom. mukaan kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Päätös

Kaupunginvaltuusto

16.6.2026

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KV 16.6.2026

Kaupungin hallintosäännön 114 §:n mukaan valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirjan tarkastus on 17.6.2026.

Eesitys

Kaupunginvaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
Pöytäkirjantarkistajiksi ehdotetaan Risto Korkalo ja Jukka Kortelainen.

Päätös

Sivistyslautakunta
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 61
§ 169

19.5.2026
25.5.2026
16.6.2026

teknisen lautakunnan talousarvioihin. Musiikkiopiston toimintamenot vähenevät remontin ajalta vuokrien osalta 71 000 euroa ja toimintakate on muutetussa talousarviossa -493 520 euroa.

Sivistyslautakunnan alaisen toiminnan talousarviomuutokset ovat seuraavat:

Musiikkiopiston talousarviomuutos	TA 2026 / €	Muutokset TA 2026 / €	Muutettu TA 2026 / €
Toimintatuotot			
Myyntituotot	0,00	0,00	0,00
Maksutuotot	55 000,00	0,00	55 000,00
Muut toimintatuotot, tuet ja avustukset	10 000,00	0,00	10 000,00
Toimintatuotot yhteensä	65 000,00	0,00	65 000,00
Toimintamenot			
Henkilöstökulut	-410 320,00	0,00	-410 320,00
Palvelujen ostot	-33 490,00	0,00	-33 490,00
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-3 800,00	0,00	-3 800,00
Vuokrat	-172 420,00	71 000,00	-101 420,00
Muut toimintakulut	-9 490,00	0,00	-9 490,00
Toimintakulut yhteensä	-629 520,00	71 000,00	-558 520,00
Toimintakate	-564 520,00	71 000,00	-493 520,00

Valmistelija

Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä

Sivistysjohtaja Tervonen Ilpo Kemijärvi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy osaltaan ja esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että sivistyslautakunnan talousarviota muutetaan esittelytekstissä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi osaltaan ja päätti esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että sivistyslautakunnan talousarviota muutetaan esittelytekstissä esitetyn mukaisesti.

Tekninen lautakunta	§ 63	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 186	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

4**Teknisen lautakunnan talousarviomuutos 2026 (musiikkiopisto)**

KV 16.6.2026
29/02.02.00/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy teknisen lautakunnan talousarviomuutosesityksen 28.5.2026 § 63 mukaisesti.

Päätös

KH 8.6.2026 § 186

Teknisen lautakunta on 28.5.2026 § 63 päättänyt esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että teknisen lautakunnan talousarviota muutetaan lautakunnan esittelytekstin mukaisesti.

Valmistelija

Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy teknisen lautakunnan talousarviomuutosesityksen 28.5.2026 § 63 mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy teknisen lautakunnan talousarviomuutosesityksen 28.5.2026 § 63 mukaisesti.

TEKL 28.5.2026 § 63

Koillis-Lapin Musiikkiopiston peruskorjaus käynnistyi kesällä 2025 ja päättyy suunnitelman mukaan 31.7.2026 mennessä.

Musiikkiopiston toiminnan ollessa keskeytynyt, on määrärahojen käytön muutos merkittävä, jonka vuoksi esitetään kaupunginvaltuustolle talousarviomuutokset teknisen lautakunnan ja sivistyslautakunnan

Tekninen lautakunta	§ 63	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 186	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

talousarvioihin.

Musiikkiopiston toimintatuotot (sisäiset vuokrat) vähenevät remontin ajalta 100 600 euroa ja toimintakulut 15 000 euroa. Toimintakate heikkenee siten 85 500 euroa ja on muutetussa talousarviossa -33 590 euroa. Teknisen lautakunnan alaisen toiminnan talousarviomuutokset ovat seuraavat:

Musiikkiopiston talousarviomuutos	TA 2026 / €	Muutokset TA 2026 / €	Muutettu TA 2026 / €
Toimintatuotot			
Muut toimintatuotot, vuokratuotot	172 400,00	-100 600,00	71 800,00
Toimintatuotot yhteensä	172 400,00	-100 600,00	71 800,00
Toimintamenot			
Palvelujen ostot	-72 300,00	0,00	-72 300,00
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-32 000,00	15 000,00	-17 000,00
Muut toimintakulut	-16 090,00	0,00	-16 090,00
Toimintakulut yhteensä	-120 390,00	15 000,00	-105 390,00
Toimintakate	52 010,00	-85 600,00	-33 590,00

Valmistelija Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä Vt. tekninen johtaja Pöyliö Esa Kemijärvi

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta hyväksyy osaltaan ja esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että teknisen lautakunnan talousarviota 2026 muutetaan musiikkiopiston käyttötalousmenojen osalta esittelytekstissä esitetyn mukaisesti

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta	§ 62	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 185	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

5**Teknisen lautakunnan talousarvion muutos 2026 (uimahalli)**

KV 16.6.2026
29/02.02.00/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy teknisen lautakunnan talousarviomuutosesityksen 28.5.2026 § 62 mukaisesti.

Päätös

KH 8.6.2026 § 185

Teknisen lautakunta on 28.5.2026 § 62 päättänyt esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että teknisen lautakunnan talousarviota muutetaan lautakunnan esittelytekstin mukaisesti.

Valmistelija Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy teknisen lautakunnan talousarviomuutosesityksen 28.5.2026 § 62 mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy teknisen lautakunnan talousarviomuutosesityksen 28.5.2026 § 62 mukaisesti.

TEKL 28.5.2026 § 62

Kylpylä-uimahalli Poukaman peruskorjaus käynnistyi tammikuun alussa ja päättyy suunnitelman mukaan 31.10.2026 mennessä.

Uimahallin toiminnan ollessa keskeytynyt, on määrärahojen käytön muutos merkittävä, jonka vuoksi esitetään kaupunginvaltuustolle talousarviomuutokset teknisen lautakunnan ja sivistyslautakunnan talousarvioihin.

Tekninen lautakunta	§ 62	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 185	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

Uimahallin toimintatuotot (sisäiset vuokrat) vähenevät remontin ajalta 676 740 euroa ja toimintakulut 140 000 euroa. Toimintakate heikkenee siten 536 740 euroa ja on muutetussa talousarviossa -163 610 euroa. Teknisen lautakunnan alaisen toiminnan talousarviomuutokset ovat seuraavat:

Uimahallin talousarviomuutos	TA 2026 / €	Muutokset TA 2026 / €	Muutettu TA 2026 / €
Toimintatuotot			
Muut toimintatuotot, vuokratuotot	812 700,00	-676 740,00	135 960,00
Toimintatuotot yhteensä	812 700,00	-676 740,00	135 960,00
Toimintamenot			
Palvelujen ostot	-167 000,00	100 000,00	-67 000,00
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-250 000,00	40 000,00	-210 000,00
Muut toimintakulut	-22 560,00	0,00	-22 560,00
Toimintakulut yhteensä	-439 560,00	140 000,00	-299 560,00
Toimintakate	373 140,00	-536 740,00	-163 600,00

Valmistelija Vt. tekninen johtaja Esa Pöyliö, 040 610 9738
Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä Vt. tekninen johtaja Pöyliö Esa Kemijärvi

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta hyväksyy osaltaan ja esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että teknisen lautakunnan talousarviota 2026 muutetaan uimahallin käyttötalousmenojen osalta esittelytekstissä esitetyn mukaisesti

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta	§ 65	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 191	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

6**Julkisen alan energiatehokkuussopimus / Kemijärven kaupunki**

KV 16.6.2026
298/14.04.00.00/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että Kemijärven kaupunki liittyy Julkisen alan energia tehokkuussopimukseen (JETS) kaudelle 2026-2035. Laadittavan sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään tekninen johtaja ja yhdyshenkilöksi tilapalvelupäällikkö.

Päätös

KH 8.6.2026 § 191

Tekninen lautakunta on kokouksessaan 28.5.2026 § 65 käsitellyt liittymistä Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen (JETS) kaudelle 2026-2035. Sopimus on jatkoa aiemmalle KETS-sopimukselle. Tekninen lautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen -valtuustolle, että Kemijärven kaupunki liittyy Julkisen alan energia tehokkuussopimukseen (JETS) kaudelle 2026-2035. Laadittavan sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään tekninen johtaja ja yhdyshenkilöksi tilapalvelupäällikkö

Valmistelija Hallintojohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Kemijärven kaupunki liittyy Julkisen alan energia tehokkuussopimukseen (JETS) kaudelle 2026-2035. Laadittavan sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään tekninen johtaja ja yhdyshenkilöksi tilapalvelupäällikkö.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että Kemijärven kaupunki liittyy Julkisen alan energia tehokkuussopimukseen (JETS) kaudelle 2026-2035. Laadittavan sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään tekninen johtaja ja yhdyshenkilöksi tilapalvelupäällikkö.

TEKL 28.5.2026 § 65

Tekninen lautakunta	§ 65	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 191	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

Kemijärven kaupunki on kuulunut kuntien energiatehokkuussopimukseen (KETS) vuosina 2022-2025. Työ- ja elinkeinoministeriö, Energiavirasto, Suomen Kuntaliitto ja Maakuntien tilakeskus ovat valmistelleet uuden Julkisen alan energiatehokkuussopimuksen (JETS) kaudelle 2026-2035. Sopimus on jatkoa aiemmalle KETS-sopimukselle.

Kemijärven kaupunki on ollut mukana Hiilineutraalit kunnat -verkostossa (Hinku) vuodesta 2021 lähtien ja on sitoutunut vähentämään päästöjä 80 % vuoden 2027 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Vuoden 2023 loppuun mennessä Kemijärven päästöt ovat vähentyneet noin 50 %.

Hinku -verkostoon kuulumisen edellyttää liittymistä JETS-energiatehokkuussopimukseen, jotta varmistetaan Kemijärven kaupungin pysyminen verkostossa. Sopimus tarjoaa kaupungille mm. mahdollisuuden hakea valtion tukia ja avustuksia energiatehokkuusinvestointeihin.

Liittymällä Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen Kemijärvi sitoutuu:

- tavoittelemaan 10 %:n energiansäästöä sopimuskaudella 2026-2035,
- parantamaan energiatehokkuutta,
- ottamaan mahdollisuuksien mukaan käyttöön uusiutuvaa energiaa,
- raportoimaan vuosittain energiankäytöstä ja toimenpiteistä,
- toteuttamaan kustannustehokkaita energiatehokkuustoimia,
- laatimaan sopimuksen toimeenpanon mukaisen toimintasuunnitelman sekä
- huomioimaan energiatehokkuuden hankinnoissaan.

Raportointi ja seuranta koskevat jatkossa koko julkista sektoria, joten sopimukseen liittyminen tarjoaa Kemijärven kaupungille selkeän ja järjestelmällisen tavan hoitaa näitä velvoitteita.

Energiatehokkuussopimuksen vastuuhenkilöksi on luontevaa nimetä tekninen johtaja ja yhdyshenkilöksi tilapalvelupäällikkö. Työtä koordinoi ja siinä avustaa jo KETS-työssä mukana ollut energia- ja ilmastojohtamisen asiantuntija, toimitusjohtaja Miika Huhtala Evate Oy:stä.

Valmistelija VT. tekninen johtaja Esa Pöyliö, 040 610 9738

Esittelijä Vt. tekninen johtaja Pöyliö Esa Kemijärvi

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen - valtuustolle, että Kemijärven kaupunki liittyy Julkisen alan energia tehokkuussopimukseen (JETS) kaudelle 2026-2035. Laadittavan sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään tekninen johtaja ja yhdyshenkilöksi tilapalvelupäällikkö.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta	§ 65	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 191	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 165

25.5.2026
16.6.2026

7

Itä-Lapin kuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus

KV 16.6.2026
310/02.06.01.03/2026

Liitteenä 1 Itä-Lapin kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus 2025, **liitteenä 2** Itä-Lapin kuntayhtymän arviointikertomus 2025, **liitteenä 3** tarkastuslautakunnan pöytäkirja, **liitteenä 4** tilintarkastuskertomus 2025

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy Itä-Lapin kuntayhtymän tilinpäätöksen 2025 ja myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille.

Päätös

KH 25.5.2026 § 165

Ky 23 §

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2025 olivat 1.219.980,76 €, toimintakulut 1.143.394,63 € ja rahoituskulut 8.266,66 €. Tilinpäätökseen sisältyy House of Lapland Oy:n osakkeiden alaskirjaus 8.160 €. Tilikauden tulos on 68.319,44 € ylijäämäinen. Taseen loppusumma on 535.324,36 €.

Vuonna 2025 kuntayhtymä antoi 22 lausuntoa/kirjelmää. Lausuttiin mm. työllisyysuudistukseen, InHouse lainsäädäntöön, alueiden käyttölakiin, ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamiseen, lääkelainsäädäntöön, hyvinvointialueiden rahoitukseen ja lähipalvelujen turvaamiseen, Traficomien palvelujen säilyttämisen, rautatieyhteyksien kehittämiseen, tuulivoiman kompensatioalueisiin liittyen. Lisäksi lausuttiin Lapin liitolle Lapin turvallisuus ja liikennemaakuntakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan, Lappi-Sopimuksesta sekä Lapin ilmasto- ja energiastrategiasta.

Toimintavuonna tehtiin kaksi edunvalvontamatkaa em. aiheisiin liittyen Helsinkiin. Kevään edunvalvontamatka keskittyi koulutusasioihin, suunniteltuihin toisen asteen koulutuksen lukukausimaksuihin kolmansista maista tuleville opiskelijoille ja pienten lukioiden merkitykseen alueelle. Venäjän yhteistyön loputtua kuntayhtymä on tiivistänyt yhteistyötä etenkin Pohjois-Ruotsiin ja Pohjois-Norjaan. Keväällä tehtiin tutustumismatka Norjan Kirkkoniemeen 19.–21.3. Aktiivista yhteistyötä toteutetaan Barents Road yhdistyksen kanssa. Lukioiden opiskelijoita ja kuntien nuorisovaltuustojen edustajia osallistui nuorisotapahtumaan 26.–28.11. Ruotsin Luulajassa. Samalla pidettiin Barents Road yhdistyksen vuosikokous.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 165

25.5.2026
16.6.2026

Yhdessä Koillismaan kanssa jatkettiin hankeaihioiden valmistelua.

Toimintavuonna yhtymähallitus kokoontui seitsemän kertaa. Toimialatiimeistä elinkeinotiimin kokoontumiset liittyivät pääasiassa hankesuunnittelua varten. Rakennusvalvonnan työryhmä on käsitellyt kokouksissaan tulevan rakennuslain muutokseen liittyviä asioita ja LouHi suunnitteluohjelman hankintoja sekä seudullista kesälomien sijaistamisjärjestelyä. Geopoliittisia muutoksia seuraava työryhmä on kokoontunut Geotaloushankkeessa pidetyissä työpalavereissa ja ryhmän jäseniä on haastateltu esiselvitystä varten. Hyvinvointityöryhmälle ei enää soteuudistuksen jälkeen ole samanlaista tarvetta kuin ennen ja työryhmä lakkautettiin.

Järjestyksessään kolmas HEHKU -tapahtuma toteutettiin 21.-22.5. Pelkosenniemen Pyhätunturilla. Tapahtuman teemana oli vastuullisuus ja osallistujia 260. Lapin kunta- ja aluekehityspäivät pidettiin 23.–24.9. Pyhätunturilla. Kuntayhtymä oli mukana järjestelyissä.

Toimintavuonna käynnissä oli seitsemän kehittämishanketta:

- 1) SUB – Sustainable Arctic and Peripheral Biking Tourism
- 2) Last Arctic Frontier- pyöräily- ja melontamatkailun kehittämishanke
- 3) Pohjoisen luonnonantimien perinteinen käyttö
- 4) Geotaloudellisten muutosten tuomat mahdollisuudet Itä-Lapissa -esiselvitys
- 5) Partisaani-iskujen uhrien muisto hanke
- 6) Lapin seutukuntayhteistyön toiminnan kehittämishanke
- 7) ACCESS-hanke

Toimintavuonna alkoi uutena kansainvälinen hanke (ACCESS), joka sai rahoituksen sekä Leader Sotahistoriareitti-hanke, joka ei saanut rahoitusta. Geotaloudellisten muutosten tuomat mahdollisuudet Itä-Lapissa esiselvityshanke päättyi heinäkuussa.

Kuntayhtymän vuoden 2025 toimintaa ja taloutta on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa, joka on liitteenä 2.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

- 1) Yhtymähallitus hyväksyy ja allekirjoittaa kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2025 (liite 2) ja antaa sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
- 2) Yhtymähallitus päättää, että tilikauden ylijäämä kirjataan edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämätilille

Kuntayhtymän johtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 165

25.5.2026
16.6.2026

- 3) Yhtymähallitus hyväksyy ja allekirjoittaa kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2025 (liite 2) ja antaa sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
- 4) Yhtymähallitus päättää, että tilikauden ylijäämä kirjataan edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämätilille
- 3) Yhtymähallitus myöntää johtajalle oikeuden tehdä pieniä, lähinnä tenisluontoisia korjauksia tilinpäätökseen.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Kaupunginhallitus 25.5.2026:

Itä-Lapin kuntayhtymän perussopimuksen 4 §:n mukaisesti Itä-Lapin kuntayhtymän tilinpäätöksen käsittelevät jäsenkuntien valtuustot.

Liitteenä 1 Itä-Lapin kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus 2025, **liitteenä 2** Itä-Lapin kuntayhtymän arviointikertomus 2025, **liitteenä 3** tarkastuslautakunnan pöytäkirja, **liitteenä 4** tilintarkastuskertomus 2025

Valmistelija

Hallintokoordinaattori Merja Maijala, 040 834 3849

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy Itä-Lapin kuntayhtymän tilinpäätöksen 2025 ja myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille.

Päätös

Merkittiin, että Riitta Savukoksi jäväsi itsensä ja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 4. palvelussuhdejäävi, kuntayhtymään työntekijä). Kokouksessa oli läsnä varajäsen Jukka Kortelainen.

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy Itä-Lapin kuntayhtymän tilinpäätöksen 2025 ja myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille.

Sivistyslautakunta	§ 48	28.4.2026
Kaupunginhallitus	§ 150	11.5.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

8**Koulukuljetus esi- ja perusopetuksessa molemmista kodeista tilanteessa, jossa lapsi asuu kahdessa eri osoitteessa**

KV 16.6.2026
137/12.01.10/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti merkitä sivistyslautakunnan antaman selvityksen tiedoksi ja antaa selvityksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

KH 11.5.2026 § 150

Sivistyslautakunta on merkinnyt tiedoksi 28.4.2026 § 48 ”Koulukuljetus esi- ja perusopetuksessa molemmista kodeista tilanteessa, jossa lapsi asuu kahdessa eri osoitteessa” annetun selvityksen ja päättänyt antaa selvityksen tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

Valmistelija Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee sivistyslautakunnan antaman selvityksen tiedoksi ja antaa selvityksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä sivistyslautakunnan antaman selvityksen tiedoksi ja antaa selvityksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

SL 28.04.2026 § 48

Kemijärven kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 16.12.2025 (pykälä 160) käsitellyt kaupungin vuoden 2026 talousarviota. Pöytäkirjaan on kirjattu, että kaupunginvaltuusto päätti, että sivistyslautakunta selvittää koulukyyditysasiaa huhtikuun 2026 loppuun mennessä siten, että koulukyyti myös oppilaan toisesta kodista mahdollistuisi. Tämä koskee myös esiopetuksen oppilaita.

Sivistyslautakunta	§ 48	28.4.2026
Kaupunginhallitus	§ 150	11.5.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

Kemijärven kaupungin tulevaisuuslautakunta on kokouksessa 7.5.2024 (pykälä 51) päivittänyt kaupungin koulukuljetusohjeet. Koulukuljetusohjeiden mukaan, mikäli oppilas asuu esim. vuoroviikoin kahdessa osoitteessa, koulumatka/esiopetusmatka määräytyy sen osoitteen mukaan, joka on merkitty väestörekisteriin. Kunnalla ei ole velvollisuutta järjestää kuljetusta eri osoitteessa asuvan toisen huoltajan luota. Kunta järjestää koulukuljetuksen vain väestörekisteriin merkittyyn kotiin.

Korkein hallinto-oikeus on päätöksessään (KHO:2023:38) linjannut, että oppilaan asuessa toisen vanhempansa luona kunnalla ei ole velvollisuutta suoraan perusopetuslain 32 §:n nojalla järjestää oppilaalle vaadittua maksutonta koulukuljetusta myös toisesta kodista.

Koulukuljetuksiin Kemijärven kaupungin esi- ja perusopetuksessa käytettiin vuonna 2025 681 400 €. Vuonna 2024 729 100 € ja vuonna 2023 659 500 €. Kuljetusedun piirissä esi- ja perusopetuksessa on lv. 2025-2026 245 oppilasta, eli 49 % oppilasta.

Esiopetuksessa koulukuljetusjärjestelyitä hoitavat esiopetusryhmien henkilöstö, päiväkodinjohtaja sekä varhaiskasvatuspäällikkö. Yhdessä ryhmässä kuljetusjärjestelyihin (reittimuutokset, yhteydenpito ja saattelut linja-autopysäkille ja taksiin) kuluu työaikaa noin tunnin verran päivässä. Lasten pienen määrän vuoksi mahdolliset uudet kuljetusjärjestelyt eivät lisää työmäärää esiopetuksessa merkittävästi. Kuljetuspäätökset esiopetuksessa tekee varhaiskasvatuspäällikkö.

Perusopetuksessa kuljetusjärjestelyjä hoitavat apulaisrehtori ja koulunkäynninohjaaja. Apulaisrehtori käyttää järjestelyihin noin 10 % hallinnollisiin tehtäviin varatusta työajastaan, joka on lv. 2025-2026 15 tuntia viikossa. Koulunkäynninohjaajan viikkotyöajasta koulukuljetuksiin liittyvään yhteydenpitoon ja suunnitteluun kuluu noin 20 % viikkotyöajasta. Koulunkäynninohjaaja ja apulaisrehtori työskentelevät koulukuljetusjärjestelyiden parissa päivittäin. Säännöllisiä työtehtäviä koulukuljetusten järjestelyssä ovat mm. kuljetuslistojen tekeminen ja päivittäminen, kuljetusperuutusten ilmoittaminen kuljettajille, peruutusilmoitusten vastaanotto, kuljetuksista tiedottaminen huoltajille, kuljetusreittien turvallisuuden arviointi, kuljetusreittien tarkastusajo, reittisuunnittelu, kuljetusvalvontojen järjestäminen ja päivittäminen sekä vuorovaikutus huoltajien ja kuljetusyrittäjien kanssa. Apulaisrehtori valmistelee kuljetuspäätökset rehtorille.

On haastavaa arvioida, miten kuljetusedun laajentaminen vaikuttaisi kuljetettavien oppilaiden määrään, koska koululla ei ole ajantasaista tietoa esimerkiksi perheiden sisäisistä asumis- ja huoltajuusratkaisuista. Mikäli kuljetus järjestetään kahdesta eri osoitteesta, lisää se kuljetuksen piirissä olevien oppilaiden määrää arviolta noin 5 %, eli kuljetusedun saavien oppilaiden määrä nousee noin 260 oppilaaseen. Lisäksi nykyisen koulukuljetusedun piirissä olevien oppilaiden kohdalla useiden oppilaiden koulukuljetukseen tulisi viikoittaisia muutoksia. Koulukuljetusedun laajentamisen taloudellisia vaikutuksia on myös haastavaa arvioida. Arvion

Sivistyslautakunta	§ 48	28.4.2026
Kaupunginhallitus	§ 150	11.5.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

mukaan se toisi esi- ja perusopetuksen koulukuljetusmenoihin ainakin noin 30 000-40 000 euron vuotuisen lisän.

Mikäli kuljetusetua laajennetaan, tulee perusopetuksen koulukuljetusten organisointiresurssia kasvattaa. Koulukäynninohjaajan työaikaresurssia kuljetusjärjestelyissä tulee lisätä noin 30 %:iin ja samoin apulaisrehtorin koulukuljetuksiin varattua työaikaa tulisi kasvattaa. Nykyisessä tilanteessa tämä ei ole mahdollista, jotta kaikki koulukäynninohjaajan ja apulaisrehtorin työhön sisältyvät työtehtävät saadaan hoidettua. Tämä tarkoittaisi lisäresurssin järjestämistä perusopetuksen koulukuljetusjärjestelyihin. Esiopetuksessa järjestelyt eivät vaadi lisäresurssin järjestämistä.

Viimeisen kymmenen vuoden aikana esi- ja perusopetuksen suuntaan ei ole esiintynyt erityisiä toiveita kuljetusetuuden laajentamiseen liittyen.

Edellä esitettyjen koulukuljetusmenojen kasvamisen ja työaikaresurssitarpeen kasvamisen valossa esitämme, että koulukuljetusjärjestelyt toteutetaan jatkossa tämänhetkisen koulukuljetusohjeistuksen mukaisesti eikä kuljetusetuutta laajenneta.

Valmistelija Vt. perusopetuksen ja lukion rehtori Marika Annala 040 589 1342
Apulaisrehtori Karoliina Hofmann 040 539 7572
Vs. varhaiskasvatuspäällikkö Marja-Leena Karjalainen 040 861 6486

Esittelijä Sivistysjohtaja Tervonen Ilpo Kemijärvi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi annetun selvityksen.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että Sanna Malmivaara poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 19.46.

Sivistyslautakunta merkitsi selvityksen tiedoksi ja päätti antaa selvityksen tiedoksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Elinvoimalautakunta	§ 101	11.9.2025
Kaupunginhallitus	§ 178	25.5.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

9**Valtuustoaloite Kesätyösetelin laajentaminen ympärivuotiseksi nuorten työllistämisen tukemiseksi**

KV 16.6.2026
456/14.07.01.01/2025

Liitteenä valtuustoaloite kesätyösetelin laajentaminen ympärivuotiseksi nuorten työllistämisen tukemiseksi.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä osaltaan valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen ja esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tältä osin loppuun käsitellyksi.

Päätös

KH 25.5.2026 § 178

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 23.2.2026 § 69 nimennyt työryhmän valmistelemaan työllisyysohjelmaa, jonka on määrä valmistua lokakuun 2026 lopussa. On tarkoituksenmukaista, että kesätyösetelin laajentamista ympärivuotiseksi tarkastellaan työllisyysohjelman laatimisen yhteydessä osana muita työllistämisen tukitoimien pohdintaa ja mahdollinen toteuttamistapa kustannusvaikutuksineen kirjataan työllisyysohjelmaan. Lisäksi kesätyösetelin laajentamista selvittäessä on otettava huomioon 22.12.2025 hyväksytty asetus nuorten työllistymisasetelista.

Valmistelija Hallintojohtaja Marjo Säarelä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä osaltaan valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen ja esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tältä osin loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kari-Antti Virkkula esitti, että valtuustoaloitteeseen yhdytään ja vielä lisäyksenä että työn ei tarvitse olla yhtäjaksoista. Työllistäminen pitää tapahtua 4kk sisällä siten että työpäivät täyttyvät. Seteli koskee yläkoululaisia ja toisen asteen opiskelijoita. Senni Raimosvuo ja Juhana Kelloniemi kannattivat Virkkulan esitystä.

Päätettyään keskustelun puheenjohtaja totesi, että oli tullut kaupunginjohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, joten on

Elinvoimalautakunta	§ 101	11.9.2025
Kaupunginhallitus	§ 178	25.5.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

tarpeen äänestää. Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan äänestys ehdotuksen: kaupunginjohtaja JAA ja Kari-Antti Virkkula EI. Äänestyksen tulos: 3 JAA-ääntä (Nivala, Savukoski, Kotilaine) ja 3 EI-ääntä (Kelloniemi, Virkkula, Raimosvu). Puheenjohtaja totesi äännten mennessä tasan puheenjohtajan äänen ratkaistessa kaupunginjohtajan esityksen tulleen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä osaltaan valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen ja esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tältä osin loppuun käsitellyksi.

EL 11.09.2025 § 101

Valtuustoaloitteen mukaan kesätyöseteli tulisi muuttaa ympärivuotiseksi tukimuodoksi nuorten työllisyyden parantamiseksi. Aloitteen mukaan muutos auttaisi nuori työllistymään myös muuna aikana, mitä nyt käytössä oleva kesätyöseteli mahdollistaa. Toinen muutoksen mukanaan tuoma mahdollisuus olisi toteuttaa uutta kaupunkistrategian tavoitetta, elämää sykkivää kasvua yhdessä yrittäjien kanssa.

Muutettu tukimuoto voisi olla kokeiluluontoinen vuodelle 2026 ja sen nimi olisi Nuorten työllistämisseteli 2026.

Tukimuodon muutosta tulisi myös seurata ja sille tulisi varata talousarviokäsittelyssä 2026 oma määräraha. Määrärahan suuruutta on myös tarkasteltava viime vuosien toteutuman (myönnetty kesätyösetelit) suhteessa.

Valmistelija	Vt. Elinvoimajohtaja Eero Saarijärvi
Esittelijä	Vt. elinvoimajohtaja, kunnallistekniikan päällikkö Saarijärvi Eero Kemijärvi
Päätösehdotus	Elinvoimalautakunta päättää ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle, että valtuustoaloitteessa esitetyt muutokset otetaan käyttöön kokeiluluonteisesti ja vuodeksi kerrallaan, vuoden 2026 alusta lukien. Lisäksi päätökseen liittyen Kaupunginvaltuuston käsittelyyn tulevassa, vuoden 2026 talousarviossa tulee olla varattuna erillismääräraha, Nuorten työllistämisseteli 2026.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

10**Valtuustoaloite Kemijärven kaupungin ja tytäryhtiöiden henkilöstön rekrytointiprosessi**

KV 16.6.2026
207/01.00.00/2026

Liitteenä valtuustoaloite Kemijärven kaupungin ja tytäryhtiöiden henkilöstön rekrytointiprosessi.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

KH 11.5.2026 § 158

Kari-Antti Virkkula ja ym. ovat tehneet valtuustoaloitteen Kemijärven kaupungin ja tytäryhtiöiden henkilöstön rekrytointiprosessista Kemijärven kaupungin ja kemijärveläisten etuun perustuen. Perusteena on esitetty rekrytoinnin avoimuutta parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen pyrkimiseksi. Liian suppeaa menettely valtuustoaloitteen mukaan voi antaa kuvan siitä, että työpaikka on etukäteen jo tarkoitettu tietylle henkilölle. Aloitteessa todetaan lisäksi, että em. toiminta ei ole hyväksi kaupungin maineelle ja voi johtaa hyvän hallinnon vastaiseen toimintaan.

Valtuustoaloitteen mukaan Kemijärven kaupungin *hallintosäännössä ei ole mainintaa rekrytointiprosessista muulla tavalla kuin että se pitää toteuttaa kuntalain mukaan.*

Kemijärven kaupungin hallintosäännössä ei ole mainintaa kuntalain mukaisesta rekrytointiprosessista, sen sijaan Kemijärven kaupungin hallintosäännössä 44 §:n 4–5 mom. mukaan *toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä lukuun ottamatta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4.3 §:ssä säädettyjä perusteita.*

Valinnan suorittava viranomainen voi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalaista annetun lain 4.2 §:n mukaan perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hausta tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon. Päätös on annettava tiedoksi henkilöstöpalveluihin.

Varsinaiset rekrytointia koskevat menettely perustuvat pääosin muuhun lainsäädäntöön, kuten erityisesti kunnallisen ja hyvinvointialueen

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

viranhaltijalakiin ja työsopimuslakiin, joissa säädetään tarkemmin virkojen täyttämistä ja työsuhteisen henkilöstön palkkaamisesta.

Kemijärven kaupungin henkilöstöhallinnon toimintaohjeeseen sisältyy toimintaohjeet täyttölupamenettelystä, joka edeltää henkilöstön rekrytointia.

Valtuustoaloitteessa esitetään noudatettavaksi vähintään seuraavia sääntöjä:

1. Haku aika on aina vähintään 30 vrk
2. Työpaikkahaku-ilmoituksen hyväksyy hallitus tai toimitus sisältyneen
3. Avoin työpaikka laitetaan hakuun kuntarkry.fi-palveluun ja työmarkkinatorille. Perusellusta syystä voidaan käyttää myös muuta hyvin tunnettua rekrytointi-sivustoa.
4. Avoin paikka on esillä kaupungin sivuilla ja sitä mainostetaan sosiaalisessa mediassa
5. Vähintään yksi ilmoitus on lehdessä tai sen verkkosivuilla
6. Hakemukset tulevat aina koko hallitukselle ja toimitukselle
7. Mikäli hakijoita on kolme tai vähemmän, niin työpaikka laitetaan uudelleen hakuun vähintään 14 vrk ajaksi.
8. Hakijoista tehdään kirjallinen selvitys, että miten hän täyttää työpaikkahaussa olleet kriteerit sekä vertailu
9. Työpaikkaa ei saa täyttää ilman että hallitus tai toimitus on haastatellut työhön otettavan
10. Henkilöä ei saa palkata ilman että työpaikka on ollut julkisessa haussa ja henkilöä ei voi ottaa töihin, mikäli hän ei ole hakenut avointa olevaa työpaikkaa.

Kemijärven kaupungin rekrytointiprosessi on nykyisellään pyritty pitämään mahdollisimman sujuvana ja siihen liittyvä lainsäädäntö huomioiden. Alla kirjattuna mitä vaikutuksia aloitteeseen kirjatuilla säännöillä olisi nykyiseen rekrytointiprosessiin:

1. Haku aika aina vähintään 30 vrk

Nykytila:

Kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain (304/2003) 4 §:n 1 mom. mukaan *virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla.*

Kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 4 §:n 3 mom. mukaan *virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.*

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

Työsuhteisen osalta ei ole lainsäädäntöä siitä miten työsuhteisten rekrytointi tulee toteuttaa. Kemijärven kaupungin vakiintuneen käytännön mukaan työsuhteisten tehtävien osalta vakinaiset tehtävät laitetaan julkiseen hakuun, kuten vakinaiset virat pois lukien sellaiset tehtävät, joissa määräaikaisen työsopimuksen päättäminen olisi lainvastaista pelkkään julkiseen hakuun perustuen eli tehtävät, joiden tarve on muodostunut jatkuvaksi eikä määräaikaisen työsopimuksen päättämiselle ole perustetta.

Osassa tehtävien tai virkojen täyttöä käytetään 14 kalenteripäivää pidempiä hakuajakoja, riippuen siitä onko kyseessä tehtävän tai viran täyttäminen irtisanoutuneen tilalle vai uusi tehtävät. Lisäksi hakuajakaan vaikuttaa, että miten pian tehtävään tai virkaan tulee saada tekijä. Hakuajan ja sen pituuden osaa arvioida parhaiten esihenkilö, joka tuntee tehtävän sisällön ja tarpeen kiireellisyyden.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Osa Kemijärven kaupungin henkilöstön rekrytoinneista toteutetaan nykyään pidemmillä kuin 14 kalenteripäivän hakuajoilla. Hakuajan pituus riippuu siis tehtävän tai viran täytön kiireellisyydestä. Esimerkiksi varhaiskasvatuksen henkilöstön tehtävät perustuvat mitoitukseen. Mitoitukseen perustuvat tehtävät tulee täyttää viivytyksettä, koska ne liittyvät suoraan lakisääteisten henkilöstömitoitusten toteutumiseen ja palvelujen turvalliseen järjestämiseen. Avoimet tehtävät voivat johtaa mitoituksen alittumiseen, mikä kuormittaa muuta henkilöstöä, heikentää työhyvinvointia ja lisää riskiä palvelutason laskulle tai säädösten rikkomiselle. Nopea rekrytointi turvaa toiminnan jatkuvuuden, varmistaa vaaditun palvelun laadun ja vähentää väliaikaisista järjestelyistä aiheutuvia kustannuksia.

Pitkä hakuajaka voi olla työnantajan kannalta epäedullinen, sillä se karsii erityisesti osaavimpia hakijoita. Työmarkkinoilla kysytyt henkilöt sitoutuvat tyypillisesti nopeammin eteneviin rekrytointiprosesseihin eivätkä jää odottamaan pitkiä hakuajakoja. Viivästynyt eteneminen supistaa hakijajoukkoa ja voi heikentää sen laatua. Lisäksi pitkä hakuajaka antaa organisaatiosta kuvan hitaasta päätöksenteosta, mikä voi vähentää kiinnostusta tehtävää kohtaan ja heikentää työnantajakuva.

Pidempi hakuajaka sopii tilanteisiin, joissa henkilön virassa tai tehtävässä aloitus ajoittuu useiden kuukausien päähän, ei kuitenkaan kaikkiin rekrytointitilanteisiin.

2. Työpaikkahaku-ilmoituksen hyväksyy hallitus tai toimielin sisältöineen

Nykytila:

Kemijärven kaupungin hallintosäännön 44 §:n mukaan *viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus.* Muissa kuin valtuuston täyttämässä virassa tai virkasuhteessa hakuilmoituksen laatii rekrytoiva esihenkilö. Virkaan tai virkasuhteeseen ottava viranomainen hyväksyy hakuilmoituksen. Samon menetellään työsuhteeseen otettaessa. Hakuilmoituksen laatii rekrytoiva

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

esihenkilö ja henkilö, joka tekee työsopimuksen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, hyväksyy ilmoituksen.

Esihenkilö tuntee viran tai tehtävän sisällön ja vaatimukset parhaiten. Lisäksi esihenkilö on rekrytoimassa itselleen alaista tai tiimiin jäsentä, jolloin on ensiarvoisen tärkeää tietää, millaista henkilöä ollaan palkkaamassa kuhunkin tehtävään. Osa kaupungin viroista, virkasuhteista tai tehtävistä perustuu laissa asetettuihin kelpoisuus- ja kokemusvaatimuksiin (esim. opettajat, varhaiskasvatushenkilöstö, valvontaviranomaiset, eläinlääkärit), eikä niistä voi poiketa.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Hakuilmoituksen käsittely lautakunnassa tai hallituksessa viivästyttää turhaan henkilöstön rekrytointia. Esimerkiksi kesäaikana lautakunnat eivät kokoonnu, ei myöskään kaupunginhallitus heinäkuussa. Mikäli kiireellinen henkilöstön tarve yllättää heinäkuussa tämä tarkoittaisi sitä, että lautakunta käsitelisi rekrytointi-ilmoitusta vasta syksyllä ensimmäisessä kokouksessa. Viivästynyt rekrytointi voi aiheuttaa lainvastaisia tilanteita toimialoilla.

Valtuustoaloitteesta ei käy ilmi, mitä lisäarvoa hallitus tai toimielin toisi henkilöstön rekrytointiin, mikäli kaikki hakuilmoitukset käsiteltäisiin hallituksessa tai lautakunnassa.

3. Avoin paikka laitetaan hakuun kuntarekry.fi-palveluun ja työmarkkinatorille. Perustellusta syystä voidaan käyttää myös muuta hyvin tunnettua rekrytointi-sivustoa

Nykytila:

Kemijärven kaupungin julkisessa haussa olevien virkojen tai tehtävien hakupaikkailmoitukset julkaistaan Kuntarekryssä, Työmarkkinatorilla, Kemijärven kaupungin ilmoitustaululla ja verkkosivuilla. Joissain rekrytoinneissa (esim. varhaiskasvatuksenopettajat) on myös käytetty Jobillan ja Kuntarekryn kohdennettua rekrytointia sosiaalisen median kampanjoilla sekä muita rekrytointi-sivustoja.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Tällä hetkellä hakuilmoitukset ovat esillä valtuustoaloitteessa esitettyä laajemmin.

4. Avoin työpaikka on esillä kaupungin sivuilla ja sitä mainostetaan sosiaalisessa mediassa

Nykytila:

Kemijärven kaupungin hakuilmoitukset ovat esillä kaupungin sivuilla. Lisäksi toimialat käyttävät sosiaalista mediaa työpaikkojen ilmoittamiseen.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Ehdotetun toimintamallin sääntö on jo käytössä.

5. Vähintään yksi ilmoitus on lehdessä tai sen verkkolehdessä

Nykytila:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

Kemijärven kaupungin työpaikkailmoituksia on julkaistu lehdissä tai verkkolehdissä tapauskohtaisesti.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Vuonna 2025 Kemijärven kaupungilla oli Kuntarekryn tilaston mukaan yhteensä 36 rekrytointia. Vuonna 2024 rekrytointeja toteutettiin 33 kappaletta.

Yksi pieni sanomalehti-ilmoitus maksaa 600 € (koko noin 4 cm x 8 cm. Yksi verkkolehti-ilmoitus maksaa 750 €. Hinnat alv 0 %.

Edellä mainitun perusteella esitetty valtuustoaloitteen sääntö toisi kaupungille henkilöstön rekrytointi-ilmoituksiin liittyviä kustannuksia vuosittain noin 35 000–40 000 €:n kustannukset riippuen vuosittaisista rekrytointien määrästä.

6. Hakemukset tulevat aina koko hallitukselle tai toimielimelle

Nykytila:

Hakemukset saapuvat rekrytoinnista riippumatta Kuntarekryyn tai Kemijärven kaupungin kirjaamoon. Rekrytoivalla esihenkilöllä, vastuualuepäälliköllä ja tarvittaessa toimialajohtajalla on oikeudet tarkastella saapuneita hakemuksia. Tapauskohtaisesti esimerkiksi vastuualuepäälliköitä rekrytoitaessa, hakemuksiin tutustuu yleensä myös toimialan lautakunnan puheenjohtaja. Valtuuston valitsemien viranhaltijoiden rekrytointiprosessiin perustetaan rekrytointiryhmä, joka käsittelee hakijoiden hakemukset.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Kuntalain (410/2015) 83 §:n mukaan *luottamushenkilöllä on oikeus saada kunnan viranomaisilta tietoja, joita hän toimessaan pitää tarpeellisina.*

Hakemukset ovat lähtökohtaisesti julkisia asiakirjoja, mutta se ei kuitenkaan tarkoita, että hakemuksia voitaisiin jakaa laajasti luottamushenkilöille, jotka eivät osallistu asian käsittelyyn tai päätöksentekoon. Lautakunnat ja kaupunginhallitus eivät tee henkilöstön valintapäätöksiä. Hakemusasiakirjojen jakaminen laajalle joukolle varmuuden vuoksi, on ongelmallista tietosuojan näkökulmasta. Yleinen kiinnostus ei riitä perusteeksi jakaa tietoa laajasti.

Hakemusasiakirjojen jakaminen laajalle joukolle, jotka eivät osallistu asian käsittelyyn tai päätöksentekoon, voi vaarantaa hakijan yksityisyyden suojan ja henkilötietojen asianmukaisen käsittelyn. Hakemuksiin sisältyy usein arkaluonteisia tietoja, kuten työhistoriaa, yhteystietoja ja mahdollisesti muita henkilökohtaisia seikkoja, joiden tarpeeton levittäminen lisää väärinkäytösten riskiä. Lisäksi tällainen menettely voi heikentää hakijan luottamusta viranomaistoiminnan asianmukaisuuteen ja vaikuttaa kielteisesti halukkuuteen hakea vastaaviin tehtäviin tulevaisuudessa.

7. Mikäli hakijoita on kolme tai vähemmän, niin työpaikka laitetaan uudelleen hakuun vähintään 14 vrk ajaksi

Nykytila:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

Virat ja toimet laitetaan tarvittaessa uudelleen haettavaksi, ei automaattisesti ja pelkästään hakemusten määrän vähäisyyden vuoksi. Joissain tapauksissa yksikin hakemus riittää. Esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettajien rekrytointi on ollut haasteellista jo usean vuoden ajan. Lisäksi rekrytointihaasteita on havaittu eläinlääkäreiden määräaikaisiin sijaisuuksiin.

Tälläkin hetkellä toteutetaan uudelleen hakua saapuneiden hakemusten määrän, kelpoisten puuttumisen tai muun vastaavan syyän vuoksi.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Mikäli hakemusten vähimmäismäärä *kolme tai vähemmän* asetetaan valtuustoaloitteen esityksen mukaisesti ehdottomaksi rajaksi, jolloin virka tai toimi taikka määräaikainen sijaisuus on laitettava uudelleen haettavaksi, voi sillä olla merkittäviä vaikutuksia kaupungin lakisääteisen palvelujen järjestämiseen.

Käytännössä edellä mainittu saapuneiden hakemusten vähimmäismäärän raja tarkoittaisi myös, että yhtä kelpoista hakijaa ei voitaisi palkata esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään ennen kuin uudelleen haun tuloksena olisi vähintään neljä kelpoista hakijaa sen sijaan, että yhdelläkin hakemuksella saataisiin täytettyä vuodesta toiseen täyttämättä olevia varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviä. Huhtikuussa 2026 avoimia varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviä on seitsemän. Vastaavia tilanteita tulisi eteen ainakin eläinlääkäreiden, erityisopettajien, musiikkiopiston opettajien ja varhaiskasvatuksen sosionomien rekrytoinneissa, joissa kelpoisten hakijoiden vähyys on ollut havaittavissa jo aikaisempien vuosien rekrytoinneissa.

Valtuustoaloitteessa esitetyn säännön perusteella sellaiset virat ja toimet, joihin kohdistuu vähäinen määrä hakemuksia, olisivat avoimina jatkuvasti, ilman, että muutamastakaan kelpoisesta hakijasta voitaisiin tehdä valintaa ja avoimia paikkoja voitaisiin täyttää.

8. Hakijoista tehdään kirjallinen selvitys, että miten hän täyttää työpaikkahaussa olleet kriteeri sekä vertailu

Nykytila:

Vakinaisten virkojen nimitysperusteen määräytyvät perustuslain 125 § 2 mom. mukaan seuraavasti: *Yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.* Hallituksen esityksen (HE 1/1998) tämä tarkoittaa seuraavaa: *Pykälän 2 momenttiin ehdotetaan otettavaksi nykyisen hallitusmuodon 86 §:n yleisiä ylennysperusteita koskeva säännös lähes sellaisenaan. Valtion virkojen lisäksi ehdotettu säännös kuitenkin laajenisi koskemaan kaikkia julkisia virkoja ja siten myös esimerkiksi kuntien virkoja. Yleisten ylennysperusteiden sijasta uudessa säännöksessä puhuttaisiin yleisistä nimitysperusteista, jotka ehdotuksen mukaan olisivat edelleenkin taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä*

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Sanalla kansalaiskunto ei viitata Suomen kansalaisuuteen. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät. Työsuhteisten osalta vastaava säädestä ei ole.

Velvollisuus vertailla eri sukupuolta olevien hakijoiden ansioita perustuu erityisesti tasa-arvolain (609/1986) syrjäntäkieltoon yhdessä perustuslain yhdenvertaisuussäännöksen kanssa. Ansiovertailu on käytännön keino osoittaa, että lakia on noudatettu.

Vakinaisiin virkoihin sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosäännösten perusteella laaditaan hakijoista ansiovertailut. Ansiovertailusta ei ole säädetty määrämuotoa.

Ansiovertailu on laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 §:n 1 mom. kohta 29 mukaan salassa pidettävä viranomaisen asiakirja. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että ansiovertailu on julkinen vain asianosaisille, eikä sen jakaminen yleisesti ole mahdollista.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Valtuustoaloitteessa esitetty sääntö muuttaisi ansiovertailun laatimista siten, että ansiovertailu tulisi laatia edelle mainittujen lainvelvoitteiden täyttämisen lisäksi myös sellaisista valinnoista, joissa hakijoina on vain samaa sukupuolta olevia hakijoita. Käytännössä nämä tilanteet ovat aika harvinaisia.

9. Työpaikkaa ei saa täyttää ilman että hallitus tai toimielin on haastatellut työhön otettavan

Nykytila:

Henkilöstöä rekrytoidaan Kemijärven kaupungin palvelukseen julkisen haun lisäksi esimerkiksi soittamalla seuraavaksi päiväksi tarvittavalle sijaiselle. Kaikkia työhön tulevia ei myöskään ole tarvetta haastatella. Osa henkilöstöstä on niin sanottuja pitkäaikaisia sijaisia.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Valtuustoaloitteessa esitetty sääntö käytännössä kieltäisi lyhytaikaisten sijaisten rekrytoinnin kokonaan ilman hallituksen tai asianomaisen lautakunnan toteuttamaa hakijan haastattelua. Ottaen huomioon valtuustoaloitteessa kohdassa 1. *Hakuaika on aina vähintään 30 vrk* esitetyn säännön, ei jatkossa Kemijärven kaupungin palvelukseen voitaisi ottaa yhtään sijaista tai lyhyempi aikaista viranhoitajaa taikka työtekijää avoimeen virkaan tai tehtävään alle 2,5 kuukauden ajalle, koska kaikki avoinna olevat virat ja tehtävät tulisi laittaa hakuun vähintään 30 vuorokaudeksi ja tarvittaessa hakemusten vähäisyyden vuoksi (valtuustoaloitteen kohta 7. *Mikäli hakijoita on kolme tai vähemmän, niin työpaikka laitetaan uudelleen hakuun vähintään 14 vrk ajaksi*) uudelleen 14 vuorokauden ajaksi. Käytännössä tämä tarkoittaisi esitetty haastatteluvaihtoehto huomioiden, että kaikki kaupungin sijaistarpeet jäisivät hoitamatta alle 2,5 kuukauden ajalta, jolloin myös lakisäätteiset palvelut

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

vaarantuisivat. Lisäksi kesäaikana haastattelujen järjestäminen aiheuttaisi pidemmän viiveen, koska hallitus ja lautakunnat eivät kokoontu. Kuitenkin kaupungin toiminnot pyörivät vuoden ajasta riippumatta normaalisti myös kesäaikana.

Kaupungin tulee tarjota kesätyöntekijöille positiivinen ja kannustava ensikosketus työelämään. Rekrytointiprosessin on syytä olla nuorille selkeä, turvallinen ja helposti lähestyttävä. Mikäli myös kesätyöntekijöiden haastattelut toteutettaisiin siten, että nuoria kesätyöhön hakevia haastattelee hallitus tai lautakunta, voi tilanne näyttäytyä nuorelle jännittävänä ja jopa pelottavana. Tällainen asetelma saattaa lisätä turhaa paineen tunnetta ja aiheuttaa kielteisiä mielikuvia työelämästä jo ennen työsuhteen alkamista. Siksi on tärkeää, että työhönottotilanteet suunnitellaan nuorten näkökulmasta rohkaiseviksi ja vuorovaikutteisiksi, jotta kokemus tukee myönteistä suhtautumista työelämään.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että *työpaikkojen rekrytoinnit tehdään avoimesti ja niin että pyritään parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen*. Edellä selvitetyn perusteella paras mahdollinen lopputulos jäisi toteutumatta ja vaarantaisi lisäksi henkilöstön työturvallisuuden.

10. Henkilöä ei saa palkata ilman että työpaikka on ollut julkisessa haussa ja henkilöä ei voi ottaa töihin, mikäli hän ei ole hakenut avointa olevaa työpaikkaa

Nykytila:

Henkilöstöä rekrytoidaan Kemijärven kaupungin palvelukseen julkisen haun lisäksi esimerkiksi soittamalla seuraavaksi päiväksi tarvittavalle sijaiselle. Lisäksi Kemijärven kaupungilla on sellaisia tilapäisiä tehtäviä, joihin tarvitaan kiireellisesti tekijä.

Työsopimussuhteisia työntekijöitä on vakinaistettu, jos määräaikaisen työsopimuksen päättämiseksi ei ole löytynyt lainmukaista perustetta resurssitarpeen jatkuessa.

Kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 4 §:n 3 mom. mukaan *virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste*.

Valtuustoaloitteen säännön vaikutus nykytilaan:

Valtuustoaloitteessa esitetty sääntö käytännössä kieltäisi lyhytaikaisten sijaisten rekrytoinnin kokonaan. Ottaen huomioon valtuustoaloitteessa kohdassa 1. *Hakuaika on aina vähintään 30 vrk* esitetyn säännön, ei jatkossa Kemijärven kaupungin palvelukseen voitaisi ottaa yhtään sijaista tai lyhyempi aikaista viranhoitajaa taikka työntekijää avoimeen virkaan tai

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

tehtävään alle 2,5 kuukauden ajalle, koska kaikki avoinna olevat virat ja tehtävät tulisi laittaa hakuun vähintään 30 vuorokaudeksi ja tarvittaessa hakemusten vähäisyyden vuoksi (valtuustoaloitteen kohta 7. *Mikäli hakijoita on kolme tai vähemmän, niin työpaikka laitetaan uudelleen hakuun vähintään 14 vrk ajaksi*) uudelleen 14 vuorokauden ajaksi. Käytännössä tämä tarkoittaisi esitetty haastatteluvaihtoehto (9. *Työpaikkaa ei saa täyttää ilman että hallitus tai toimielin on haastatellut työhön otettavan*) huomioiden, että kaikki kaupungin sijaistarpeet jäisivät hoitamatta alle 2,5 kuukauden ajalta, jolloin myös lakisääteiset palvelut vaarantuisivat.

Mikäli tehtävää on hoidettu työsuhteessa määräajan, ei työpaikkaa voida perustellusti laittaa avoimeen julkiseen hakuun tilanteessa, jossa tehtävää on jo hoitanut työntekijä ja työn tarve jatkuu keskeytyksettä edelleen. Tällaisessa tapauksessa kyse ei ole aidosti uudesta rekrytointitarpeesta, vaan pysyvästä työvoiman tarpeesta, joka tulisi kattaa olemassa olevaa työsuhdetta jatkamalla. Pelkästään halu avata työpaikat julkiseen hakuun ei muodosta hyväksyttävää perustetta työsuhteen päättämiseksi. Määräaikaisen työsuhteen päättämisen menettely heikentää työntekijän työsuhteturvaa ja on ristiriidassa työsuhtelainsäädännön periaatteiden kanssa, joiden mukaan työsuhteet ovat lähtökohtaisesti toistaiseksi voimassa olevia ja työntekijää suojaavia. Tämän vuoksi työnantajan tulee arvioida työvoiman tarve tosiasiallisesti ja toimia sen mukaisesti, eikä käyttää rekrytointimenettelyä keinona kiertää työsuhteen jatkuvuutta koskevia velvoitteita. Edellä kuvattuja tilanteita voi syntyä, kun resurssitarve arvioidaan aluksi tilapäiseksi ja määräaikaisuuden peruste on siten olemassa. Ajan myötä olosuhteet voivat kuitenkin muuttua, jolloin työnantajan on arvioitava tilanne uudelleen ja reagoitava sen edellyttämällä tavalla.

Yhteenveto:

Valtuustoaloite sisältää osin sellaisia esityksiä, jotka ovat jo käytössä olevien toimintatapojen mukaisia tai perustuvat suoraan lainsäädännön velvoitteisiin. Lisäksi osa ehdotetuista linjauksista voisi toteutuessaan johtaa lainvastaiseen menettelyyn sekä heikentää henkilöstön oikeusturvaa ja vaarantaa jopa työturvallisuuden.

Lainsäädännön velvoitteiden kirjaaminen sellaisenaan organisaation omiin ohjeisiin ei ole lähtökohtaisesti tarkoituksenmukaista, sillä niiden noudattaminen on joka tapauksessa velvoittavaa. Ohjeistuksen keskeisenä tehtävänä tulisi olla lainsäädännön soveltamisen ja käytännön toimintatapojen selkeyttäminen, ei voimassa olevan sääntelyn toistaminen. Pelkkä lain kirjaaminen ohjeisiin ei lisää velvoittavuutta, mutta voi johtaa epäselvyyksiin esimerkiksi tilanteissa, joissa lainsäädäntö muuttuu, eikä ohjeistusta päivitetä vastaavasti.

Voimassa oleva henkilöstön rekrytoinnin toimintamalli on osoittautunut toimivaksi ja riittävän laajasti toteutetuksi, eikä sen käytännön toteutuksesta vastaavilta tahoilta ole tullut esille muutostarpeita. Nykyinen rekrytoinnin toimintamalli huomioi myös voimassa olevan lainsäädännön sekä hakijoiden yksityisyyden suojaan liittyvät vaatimukset. Näin ollen sitä voidaan pitää tarkoituksenmukaisena ja toiminnan kannalta perusteltuna. Lisäksi ohjeistuksessa on huomioitu kaupungin moninaisissa toiminnoissa eteen tulevat erilaiset rekrytointitarpeet ja -tilanteet.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

Aloitteessa esitettyjen sääntöjen vaikutus konsernissa:

Tytäryhtiöiden rekrytoinneissa aloitteen mukaisten tiukkojen rekrytointisääntöjen noudattaminen aiheuttaisi samoja haasteita, kuin kaupungin rekrytoinneissa. Rekrytointiprosessit pitkittyisivät merkittävästi, mm. huoltovarmuuden kannalta kriittisten toimintojen henkilöstön rekrytointiprosessin ei ole tarkoituksenmukaista olla yhtiön hallituksen kautta tapahtuva byrokraattinen prosessi.

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490
Hallintojohtaja Marjo Säarelä, 040 568 2130

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Pirkka Aalto poistui kokouksesta klo 18.50.

Kari-Antti Virkkula esitti, että Kemijärven kaupungin ja sen tytäryhtiöiden rekrytoinneissa noudatetaan vähintään seuraavia sääntöjä:

1. *Hakuaika on aina vähintään 30 vrk ellei ole perusteltua syytä poiketa tästä, esimerkiksi laki tai lakisääteiset velvoitteet.*
2. *Työpaikkahaku-ilmoitus laitetaan tiedoksi vastaavalla toimielimelle ja yhtiön hallituksen jäsenille*
3. *Avoin työpaikka laitetaan hakuun ainakin -palveluun ja työmarkkinatorille. Perustellusta syystä voidaan käyttää myös muuta hyvin tunnettua rekrytointi-sivustoja*
4. *Avoin paikka on esillä kaupungin sivuilla ja sitä mainostetaan sosiaalisessa mediassa*
5. *Vähintään yksi ilmoitus on lehdessä tai sen verkkosivuilla*
6. *Hakemukset tulevat aina koko yhtiön hallitukselle ja toimielimelle, kun valittavana on merkittävä työtehtävä tai virka*
7. *Mikäli hakijoita on kolme tai vähemmän, niin työpaikka laitetaan uudelleen hakuun vähintään 14 vrk ajaksi. Tästä voidaan poiketa perustellusta syystä joka esitellään toimielimelle ja yhtiön hallitukselle.*
8. *Hakijoista tehdään kirjallinen selvitys, että miten hän täyttää työpaikkahaussa olleet kriteerit sekä vertailu*
9. *Merkittävää työpaikkaa ei saa täyttää ilman että yhtiön hallitus tai toimielin on haastatellut työhön otettavan. Kaikkien yhtiön hallituksen jäsenten tai toimielinten jäsenten ei ole pakko osallistua haastatteluun.*
10. *Henkilöä ei saa palkata ilman että työpaikka on ollut julkisessa haussa ja henkilöä ei voi ottaa töihin, mikäli hän ei ole hakenut avointa olevaa työpaikkaa. Tästä voidaan poiketa perustellusta syystä, esimerkiksi sijaisten rekrytointi, määräaikaisen työsopimuksen muuttaminen vakinaiseksi tai huoltovarmuuden varmistaminen.*

Seuraavat säännöt kirjataan konserniohjeeseen ja Kemijärven kaupungin henkilöstöhallinnon toimintaohjeisiin

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 158

11.5.2026
16.6.2026

Kari-Antti Virkkulan esitys kannattamattomana raukesi.

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Kari-Antti Virkkula jätti päätökseen eriävän mielipiteen (liitteenä).

Eino Meriläinen poistui kokouksesta klo 19.18

Tekninen lautakunta	§ 41	26.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 122	13.4.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 54	21.4.2026
Tekninen lautakunta	§ 72	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

11

Valtuustoaloite Pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamiseksi luonto- ja virkistyskäyttöön Perussuomalaisten valtuustoryhmä

KV 16.6.2026
162/10.02.02/2025

Liitteenä valtuustoaloite pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamiseksi luonto- ja virkistyskäyttöön.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että jo syntyvien kustannusten näkökulmasta Kemijärven kaupungilla ei ole tarkoituksen mukaista aloittaa pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön ja että, valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitetyn ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

KH 8.6.2026 § 193

Liitteenä valtuustoaloite pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamiseksi luonto- ja virkistyskäyttöön 17.2.2025.

Valmistelija Hallintojohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että jo syntyvien kustannusten näkökulmasta Kemijärven kaupungilla ei ole tarkoituksen mukaista aloittaa pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön ja että, valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitetyn ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että jo syntyvien kustannusten näkökulmasta Kemijärven kaupungilla ei ole tarkoituksen mukaista aloittaa pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön ja että, valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa

Tekninen lautakunta	§ 41	26.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 122	13.4.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 54	21.4.2026
Tekninen lautakunta	§ 72	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

esitetyn asian tulleen selvitetynksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

TEKL 28.5.2026 § 72

Laaditussa valtuustoaloitteessa on vaatimuksena, että Kemijärven kaupungin tulee ryhtyä valmistelemaan pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön sekä luontaiselinkeinoille sopivaksi.

Kaupunginvaltuuston kokouksessa KV 21.04.2026 § 54 tehtiin päätös siitä, että ko. valtuustoaloite laitettiin uudelleen valmisteluun.

Kaikkien hankkeiden hankealueiden vaikutusalueen laajuus on kokonaisuudessaan erittäin suuri. Kaavoitettavien alue on erittäin laaja ja tehtävät selvitystyöt moninaisia ja laajoja. Selvitystyöt tulevat vaatimaan monen eri alan erikoisosaamista. Luontoselvitykset ja kaikki muut tarpeellisten selvitykset sekä kaavojen laadinnat ovat aikaa vievää ja erittäin laajoja kokonaisuuksia. Maanomistajien halukkuudesta kaavoitusta kohtaan sekä vaikutuksista mm. metsätalouden harjoittamiseen tulee myös tehdä arviointi.

Kemijärven kaupungin omat resurssit eivät ole tällä hetkellä tarpeeksi riittävät tällaisten hankkeiden suunnitteluun ja kaavoitusten laatimiseen eikä niiden toteuttamiseen. Mikäli Kemijärven kaupunki katsoo tarpeelliseksi ryhtyä valmistelemaan pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön, tulee se vaatimaan joko lisäresurssien rekrytointia tai vaihtoehtoisesti konsulttityön kilpailuttamista. Selvitystyöstä tulevat kustannukset tulee käsitellä lisätalousarvion muodossa

Valmistelija Maankäyttöpäällikkö Martti Valkola, 040 544 8015
Vt. tekninen johtaja Esa Pöyliö, 040 610 9738

Esittelijä Vt. tekninen johtaja Pöyliö Esa Kemijärvi

Päätösehdotus Tekninen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen - valtuustolle, että jo syntyvien kustannusten näkökulmasta Kemijärven kaupungilla ei ole tarkoituksen mukaista aloittaa pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön.

Päätös

Juha Ylitalo esitti aloitteen hyväksymistä, aloitteessa esitetyn pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamisesta luonto- ja

Tekninen lautakunta	§ 41	26.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 122	13.4.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 54	21.4.2026
Tekninen lautakunta	§ 72	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

virikistyskäyttöön sekä luontaiselinkeinoille sopivaksi. Vaikutuksen arviointi aloitetaan pisimmälle edenneen hankkeen Ailangantunturin pumppuvoimalaitoksen vaikutusalueen osalta huomioiden voimassa olevan maakuntakaavan merkinnät, M (metsätalousalue) / mv (matkailun ja virikistyskäytön kehittämisalue).

Ylitalon esityskannattamattomana raukesi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KV 21.04.2026 § 54

Liitteenä valtuustoaloite pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamiseksi luonto- ja virikistyskäyttöön 17.2.2025.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä osaltaan ja esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuustoaloitteessa esitettyä vaatimusta Kemijärven kaupungille ryhtyä valmistelemaan pumppuvoimaloiden vaikutusalueen kaavoittamista luonto- ja virikistyskäyttöön sekä luontaiselinkeinoille sopivaksi ei oteta tehtäväksi.

Päätös

Kari-Antti Virkkula esitti asian palauttamista uuteen valmisteluun. Vesa Ahola ja Senni Raimosvuo kannattivat Virkkulan esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että seuraavat puheenvuorot keskitetään asian uuteen valmisteluun palauttamiseen.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiasta oli tehty kannatettu esitys asian palauttamisesta uuteen valmisteluun, asia on ratkaistava äänestyksellä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: Ne, jotka kannattavat asian asiallisen käsittelyn jatkamista, vastaavat JAA ja ne jotka ovat Kari-Antti Virkkulan esittämän valmisteluun palauttamisen kannalla, vastaavat EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Suoritettussa äänestyksessä annettiin 12 JAA-ääntä ja 15 EI-ääntä, joten asian palautettiin uuteen valmisteluun (äänestyspöytäkirja **liitteenä**).

Tiedoksi

Perussuomalaisten valtuustoryhmä

KH 13.04.2026 § 122

Perussuomalaisten valtuustoryhmän 17.2.2026 jättämä valtuustoaloite pumppuvoimaloiden vaikutusalueiden kaavoittamiseksi luonto- ja virikistyskäyttöön on **liitteenä**.

Valmistelija

Hallintojohtaja Marjo Säarelä, 040 568 2130

Tekninen lautakunta	§ 41	26.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 122	13.4.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 54	21.4.2026
Tekninen lautakunta	§ 72	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan ja esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuustoaloitteessa esitettyä vaatimusta Kemijärven kaupungille ryhtyä valmistelemaan pumppuvoimaloiden vaikutusalueen kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön sekä luontaiselinkeinoille sopivaksi ei oteta tehtäväksi.

Päätös

Kari-Antti Virkkula esitti, että valtuustoaloitteen mukaisesti aletaan kaavoittamaan, mutta lisäyksenä huomioon otetaan myös matkailurakentaminen. Juhana Kelloniemi kannatti Virkkulan esitystä.

Jarkko Kotilaine esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun. Senni Raimosvuo kannatti Kotilaineen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että seuraavat puheenvuorot keskitetään uudelleen valmisteluun lähettämiseen. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: Ne, jotka ovat asian asiallisen käsittelyn jatkamisen kannalla, vastaavat JAA ja ne, jotka ovat uuteen valmisteluun palauttamisen kannalla vastaavat EI. Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan äänestysesityksen. Äänestyksen tulos: 4 JAA-ääntä (Nivala, Ruokamo, Kelloniemi, Virkkula) ja 3 EI-ääntä (Kotilaine, Raimosvuo, Savukoski). Puheenjohtaja totesi, että asian asiallinen käsittely jatkuu.

Päätettyään keskustelun puheenjohtaja totesi, että oli tullut kaupunginjohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, joten on tarpeen äänestää. Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan äänestysesityksen: kaupunginjohtaja JAA ja Kari-Antti Virkkula EI. Äänestyksen tulos: 5 JAA-ääntä (Nivala, Savukoski, Ruokamo, Kotilaine, Raimosvuo) ja 2 EI-ääntä (Kelloniemi, Virkkula). Puheenjohtaja totesi kaupunginjohtajan esityksen tulleen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä osaltaan ja esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuustoaloitteessa esitettyä vaatimusta Kemijärven kaupungille ryhtyä valmistelemaan pumppuvoimaloiden vaikutusalueen kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön sekä luontaiselinkeinoille sopivaksi ei oteta tehtäväksi.

TEKL 26.03.2026 § 41

Perussuomalaisten valtuustoryhmän jättämän valtuustoaloitteen on allekirjoittanut yhteensä kuusi valtuutettua.

Aloitteen allekirjoittaneet ovat vaatineet sitä, että Kemijärven kaupungissa ryhdytään valmistelemaan viivytyksettä pumppuvoimaloiden vaikutusalueen kaavoittamista yleiskaavalla luonto- ja virkistyskäyttöön sekä luontaiselinkeinoille sopivaksi.

Tekninen lautakunta	§ 41	26.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 122	13.4.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 54	21.4.2026
Tekninen lautakunta	§ 72	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

Aloitteessa perustellaan valtakunnallisen lainvalmistelun mahdollisesti tuomaa mahdollisuutta ns. vihreän siirtymän nimissä mahdollisesti hankkeiden toteuttamista mahdollisen ”ohituskaistan” nimissä. Aloitteessa tuodaan esille ”ohituskaistan” käyttö, jolla ohitettaisiin kunnallinen päätöksenteko mahdollisessa kaavasta päättämisessä. Aloitteessa esitetään, että hankkeiden vaikutusalueet tulisi kaavoittaa luonto- ja virkistyskäyttöön sekä luontaiselinkeinoille sopivaksi.

Kaikille edellä mainituille alueille hanketoimijoilla on jo olemassa hyväksytyt kaavoitussopimukset Kemijärven kaupungin kanssa. Keskinäisessä sopimuksessa annetaan lupa selvittää mahdollisuutta viedä hanketta eteenpäin ja suunnitella alueiden lähinnä osayleiskaavoitusta / asemakaavoitusta. Mahdolliset kaavat tulevat aikanaan kaavoitussopimuksen mukaisesti Kemijärven kaupunginvaltuustoon päätettäväksi.

Mahdollisuudesta ohituskaistan käytön mahdollisuudesta ei ole vielä pumppuvoimaloiden osalta tullut voimassa olevaa päätöstä. Kaupungin ja maanomistajien kannalta ei ole järkevää lähteä tekemään ja suunnittelemaan uusia kaavahankkeita alueelle, jossa on jo olemassa oleva kaavoitusprosessi menossa.

Valtuustoaloite **liitteenä**.

Valmistelija Maankäyttöpäällikkö Martti Valkola, 040 544 8015

Esittelijä Vt. tekninen johtaja Pöyliö Esa Kemijärvi

Päätösehdotus Tekninen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen - valtuustolle, että valtuustoaloitteessa esitettyä vaatimusta Kemijärven kaupungille ryhtyä valmistelemaan pumppuvoimaloiden vaikutusalueen kaavoittamista luonto- ja virkistyskäyttöön sekä luontaiselinkeinoille sopivaksi ei oteta tehtäväksi.

Päätös Juha Ylitalo esitti Jesse Kerkelän kannattamana, että Perussuomalaisten aloite pumppuvoimaloiden vaikutusalueen kaavoittamiseksi käynnistetään sekä tehdään selvitys Rovaniemen ja Itä-Lapin maakuntakaavan toteutumisesta pumppuvoimaloiden vaikutusalueella. Maakuntakaavassa alueet ovat M-merkinnällä eli Maa- ja metsätalousvaltainen alue sekä Kemijärven ranta-alue on merkitty kehittämisperiaate mv-tunnuksella eli Matkailun vetovoima-alue / matkailun ja virkistykseen kehittämisen kohdealue. Kaikki neljä pumppuvoimalaa sijoittuvat mv-merkinnän alueella Kemijärven ranta- ja järvialueiden osalta. SV Oy:n Vaaranlampien voimala kokonaisuudessaan mv-alueella. Sijoittuen Suomen RM- Matkailupalvelujen alueen voimassaolevan kaavan ja Kemijärven järviluonnon väliselle alueelle. Huomioitavaa on myös, että

Tekninen lautakunta	§ 41	26.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 122	13.4.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 54	21.4.2026
Tekninen lautakunta	§ 72	28.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

pumppuvoimaloiden kaavoituksessa esitetyt alueet eivät vastaa pumppuvoimalan toiminnallista aluetta. Kaikissa hankkeissa on todettu voimalan vaikutusalueeksi Kemijärven järvialue (pumppuvoimalan alavesiallas), joka kuuluu myös mv-merkinnän alueeseen. Aloitteen mukaan tulee kaavoitus käynnistää, jotta voidaan arvioida vaikutusalueen tuleva käyttömahdollisuus maakuntakaavan osoittamassa tarkoituksessa. Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa oli tehty vt. teknisen johtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, asia on ratkaistava äänestyksellä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: Ne, jotka kannattavat vt. teknisen johtajan esitystä vastaavat JAA ja ne, jotka ovat Juha Ylitalon esityksen kannalla vastaavat EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Suoritetussa äänestyksessä annettiin JAA-ääntä 5 (Jukka Kortelainen, Kati Pelkonen, Suvi Nampajärvi, Eino Meriläinen, Sari Leinonen) ja EI-ääntä 2 (Juha Ylitalo, Jesse Kerkelä). Puheenjohtaja totesi vt. teknisen johtajan esityksen tulleen teknisen lautakunnan päätökseksi.

Sivistyslautakunta	§ 22	24.2.2026
Kaupunginhallitus	§ 94	16.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

12

Valtuustoaloite Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ja Kemijärven kaupungin välisen neuvottelukunnan perustamisen edellytysten selvittäminen sekä yhteistyösopimusasiakirjan laatiminen laadukkaan ja riittävän ammatillisen koulutuksen turvaamiseksi tulevaisuudessa Kemijärvellä.

KV 16.6.2026
636/00.04.02/2025

Liitteenä valtuustoaloite Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ja Kemijärven kaupungin välisen neuvottelukunnan edellytysten selvittäminen sekä yhteistyösopimusasiakirjan laatiminen.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto merkitsee vastauksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

KH 8.6.2026 § 194

Perustetaan Kemijärven kaupungin ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymän välinen neuvottelukunta. Kemijärven kaupungin edustajina neuvottelukunnassa toimivat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja sekä sivistysjohtaja sekä kaupunginhallituksen ja sivistyslautakunnan puheenjohtajat. Tarvittaessa kokoukseen kutsutaan asiantuntijavieraita. Neuvottelukunta kokoontuu 1-2 kertaa vuodessa ja ensimmäinen kokous pidetään syksyllä 2026. Sivistysjohtaja toimii koollekutsujana.

Valmistelija Sivistysjohtaja Tervonen Ilpo, 0406245300

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto merkitsee vastauksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto merkitsee vastauksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

KH 16.03.2026 § 94

Sivistyslautakunta	§ 22	24.2.2026
Kaupunginhallitus	§ 94	16.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

Liitteenä valtuustoaloitteen Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ja Kemijärven kaupungin välisen neuvottelukunnan perustamisen edellytysten selvittäminen sekä yhteistyösopimusasiakirjan laatiminen laadukkaan ja riittävän ammatillisen koulutuksen turvaamiseksi tulevaisuudessa Kemijärvellä.

Valmistelija Hallintojohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi ja toteaa, että Kemijärven kaupungin ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymän välinen yhteistyö on säännöllistä ja tiivistä. Kaupunginjohtaja käy säännöllisesti REDUn johdon ja tarvittavan asiantuntijahenkilöstön kanssa neuvotteluja Kemijärvellä järjestettävän ammatillisen koulutuksen tilanteesta, kehittämisestä ja alueen osaamistarpeista. Tapaamisiin voidaan tarvittaessa kutsua mukaan myös luottamushenkilöitä.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto merkitsee vastauksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uuteen valmisteluun.

SL 24.02.2026 § 22

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä on jättänyt 30.9.2025 päivätyn valtuustoaloitteen, jonka aihe on Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ja Kemijärven kaupungin välisen neuvottelukunnan perustamisen edellytysten selvittäminen sekä yhteistyösopimusasiakirjan laatiminen laadukkaan ja riittävän ammatillisen koulutuksen turvaamiseksi tulevaisuudessa Kemijärvellä
(**liite 1**).

Aloitteen mukaan koulutuskuntayhtymän ja kaupungin välinen neuvottelukunta voisi olla foorumi, jossa käydään keskustelua mm. kunnan toiveista tarkoituksenmukaisiksi opintolinjoiksi. Se olisi paitsi ennakkointityökalu, myös strategisen johtamisen välinen esimerkiksi erilaisen hankeyhteistyön toteuttamisen osalta. Aloitteen mukaan neuvottelukunta voisi olla foorumi, jossa saadaan tietoa ammatillisen koulutuksen lainsäädännöllisistä linjauksista ja keskustella kunnan omista

Sivistyslautakunta	§ 22	24.2.2026
Kaupunginhallitus	§ 94	16.3.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

painotuksista ja toimenpiteistä, joilla vaikuttaa ammatillisen koulutuksen vetovoimaan Kemijärvellä osana Itä-Lappia.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä (Redu) järjestää omistajakunnissaan työelämäfoorumeita. Ne ovat keskustelutilaisuuksia, joiden tarkoitus on edistää vuoropuhelua ja yhteistyötä oppilaitoksen, yritysten, kaupungin sekä työllisyysalueen kanssa. Redun tavoitteena on foorumeiden avulla reagoida alueen osaajatarpeeseen ja ennakoida tulevia työelämämuutoksia. Foorumeiden avulla Redu haluaa lisätä alueellista ja alakohtaista keskustelua oppilaitoksen ja työelämän toimijoiden välillä. Foorumeissa Redu kertoo koulutuksen ajankohtaisia kuulumisia sekä kuulee työllisyysalueen, kaupungin sekä yrittäjien terveisiä. Foorumin tavoitteena on myös tuoda esille hankeideoita, hankkeiden toimenpiteitä ja tuloksia. Kuntakohtaiseen työelämäfoorumiin kutsutaan tarvittavia edustajia Redun organisaatiosta, alueen yrittäjistä ja yrittäjäjärjestöstä, työllisyysalueelta, kaupungin organisaatiosta, kunnan hallituskummi ja muita aluekohtaisia sidosryhmien jäseniä. Kemijärvellä työelämäfoorumeita on järjestetty mm. 27.2.2025 ja 18.2.2026 työ- ja koulutusmessujen yhteydessä.

Redun kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta voidaan yhteisenä näkemyksenä todeta, että onnistunut työelämäfoorumi säännöllisesti järjestettynä on hyvä tapa muun yhteistyön lisäksi syventää yhteistä näkemystä Kemijärvellä järjestettävän ammatillisen koulutuksen tulevaisuudesta. Työelämäfoorumeissa keskustellaan kunnan toiveista ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi Kemijärvellä ja erityisesti siellä tulee esiin mm. yrittäjien ja työllisyysalueen näkemyksiä siitä, millaista koulutusta Kemijärvellä ja laajemmin alueella tarvitaan.

Valmistelija Sivistysjohtaja Tervonen Ilpo, 040 624 5300

Esittelijä Sivistysjohtaja Tervonen Ilpo Kemijärvi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi ja esittää sitä edelleen kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Sivistyslautakunta	§ 65	19.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 195	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

13**Valtuustoaloite Kemijärven varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatetuksesta / Kerkelä Jesse**

KV 16.6.2026
85/02.08.00/2026

Liitteenä valtuustoaloite Kemijärven varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatetuksesta.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

KH 8.6.2026 § 195

Liitteenä valtuustoaloite Kemijärven varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatetuksesta.

Valmistelija Hallintojohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

SL 19.5.2026 § 65

Valtuustoaloite liite 1.

Jesse Kerkelä ja muut valtuutetut jättivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 25.11.2025 valtuustoaloitteen varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatetuksen hankkimisesta. Aloitteen mukaan yksiköissä asioivat huoltajat ja muut vierailijat eivät kaikissa tilanteissa kykene

Sivistyslautakunta	§ 65	19.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 195	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

erottamaan henkilöstöä muista paikallaolevista aikuisista. Yhtenäinen työvaatetus sujuvoittaisi päiväkodin ja kodin välistä viestintää. Yhtenäinen työvaatetus edistäisi myös turvallisuutta. Lisäksi työssä käytettävien ulko- ja sisävaatteiden hankkiminen aiheuttaa aloitteen allekirjoittaneiden mukaan henkilöstölle merkittäviä kustannuksia. Lisäksi esimerkiksi tekninen toimi hankkii työntekijöilleen suojavaatteet ja aloitteen tekijöiden mukaan tästä käytännöstä ei ole perusteita poiketa varhaiskasvatuksessa. Valtuustoaloitteessa esitetään työvaatepaketin vähimmäissisällöksi seuraavaa: ulkotakki, ulkohousut, ulkoilukengät, päähine ja huppari.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatetuksesta ei ole erikseen määrätty. KVTES linjaa vaatetuksesta seuraavasti: *Jos työnantaja on velvoittanut viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltyä suojavaatetusta, työnantaja hankkii ja huoltaa tällaisen puvun tai vaatetuksen.* Varhaiskasvatuksen ja koulutuksen osalta periaatteena on ollut, että työntekijä hankkii itse soveltuvat jalkineet ja vaatetuksen työhön, eikä työnantaja määrää tietynlaisen vaatetuksen käytöstä.

Kemijärven kaupungissa varhaiskasvatuksen työvaateasiaa on käsitelty ainakin 19.6.2023 henkilöstöjärjestöltä saapuneen ehdotuksen pohjalta.

Kemijärven kaupungin varhaiskasvatuksessa työskentelee noin 70 vakinaista työntekijää. Erimittaisissa määräaikaisissa sijaisuuksissa työskentelee keskimäärin 20 henkilöä. Osa määräaikaisista työntekijöistä tekee esimerkiksi yhden työpäivän mittaisen sijaisuuden ja osa puolen vuoden mittaista sijaisuutta. Mikäli työnantaja hankkii henkilöstölle työvaatetuksen, velvoittaa työnantaja kaikkia työntekijöitä käyttämään vaatetusta jokaisena työpäivänä. Tämä tarkoittaa ulkovaatetuksen osalta kolmenlaiseen sääolosuhteeseen varautumista, työntekijöille tulee olla vaatetus talvi- ja kesäkeleille sekä kevät- ja syyskäyttöön sopiva vaatetus. Aloitteessa esitetty minimivaatekerta (takki, housut kengät, päähine ja huppari) maksaa yhdelle työntekijälle talvivaatetuksen osalta noin 440 e/työntekijä (alv. 0 % kaikissa tekstin hinnoissa). Syksy-/kevätvaatetus maksaa noin 390 e/työntekijä. Kevyemmän kesävaatekerran hinta on noin 270 e/työntekijä. Ulkoilukäyttöön soveltuva vaatetus yhdelle työntekijälle kolmelle vuodenajalle maksaa noin 1100 e. Tämän lisäksi tulisi varautua noin 125 e kuluihin sisäkäyttöön soveltuvan vaatetuksen osalta per henkilö. Ulko- ja sisävaatetuksen kustannukset tulisivat olemaan varhaiskasvatuksen osalta noin 110 000 e yhden vaatekerran osalta.

Lisäksi tulee huomioida tarvittavat vaihtovaatekerrat, koska käytössä ollutta vaatetusta tulee säännöllisesti pestä ja välillä korjatakin. Lisäksi työnantajan tulee varautua lukuisilla eri kokoa olevilla vaatekerroilla lyhytaikaisia sijaisia varten. On siis selvää, että vaihtovaatekertojen ja eri kokoisten sijaisia varten hankittujen vaatekertojen johdosta kustannukset tulevat edellä esitetystä nousemaan.

Mikäli työvaatetusta varhaiskasvatukseen aletaan suunnittelemaan, tulee vastaavaa pohtia vähintään perusopetuksen vuosiluokilla 1-6 työskenteleville opettajille sekä koulunkäynninohjaajille. Myös perusopetuksen henkilöstön työhön kuuluu aloitteessa esitettyjä

Sivistyslautakunta	§ 65	19.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 195	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

elementtejä, kuten esimerkiksi säännöllistä ulkoilua vaihtuvissa olosuhteissa. Vuosiluokilla 1-6 työskentelee noin 20 vakituista opettajaa ja noin 15 koulunkäynninohjaajaa. Koulunkäynninohjaajat työskentelevät myös aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajina. Määräaikaisissa erimittaisissa sijaisuuksissa työskentelee perusopetuksessa noin eri 10 henkilöä. Yhteensä työnantajan tulee siis tarkastella hankintaa siten noin 135 henkilön osalta, joka kattaa varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen luokkien 1-6 tarpeet. Tällöin kulut yhden vaatekerran osalta nousisivat noin 165 000 euroon.

Työnantajan tulee huolehtia myös vaatetuksen puhtaudesta. Näinkin mittavan vaatehuollon järjestämiseen tulee löytyä myös tilat. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksen yksiköissä tai koululla ei ole tilojen osalta mahdollisuutta toteuttaa näin laajaa vaatehuoltoa. Lisäksi nykyiset henkilöstön sosiaalitynit ei ole suunniteltu ja mitoitettu laajojen työvaatekokonaisuuksien säilyttäminen. Vaatehuollon toteuttamiseen tarvitaan myös henkilöstöresursseja.

Mikäli työnantaja hankkii henkilöstölle yhtenäisen työvaatetuksen, on vaatetuksen värimaailma ja malli tietynlainen. Erilaisia ruumiinrakenteita omaavat ihmiset eivät välttämättä tunne oloaan hyväksi epäsopivissa vaatemalleissa. Lisäksi persoonan esiintuominen vaatetuksessa ei työvaatteiden myötä onnistuisi. Tämä voi aiheuttaa epä mukavuuden tunnetta henkilöstössä. Tämä voi heikentää myös päiväkotien kodinomaisuutta.

Kemijärven kaupunki on hankkinut työntekijöiden käyttöön henkilökortit, joita työntekijöiden tulee käyttää työtehtäviä hoidettaessa. Korttien on tarkoitus helpottaa mm. henkilöstön tunnistettavuutta asiakkaita kohdatessa.

Työntekijä voi tietyissä tilanteissa vähentää itse hankkimiaan työvaatteita verotuksessa.

Työnantaja on huolehtinut tarvittavista suojavaatteista yksiköissä. Varhaiskasvatuksen henkilöstölle on hankittu kertakäyttöistä suojavaatetusta esimerkiksi lasten wc-käyntien ja vaipanvaihtojen toteuttamiseksi. Perusopetuksessa suojavaatetusta on hankittu tilanteissa, jossa työn luonne edellyttää suojavaatetta, esimerkiksi käsityön opetus. Työnantajalle ei ole annettu Lupa- ja valvontaviraston työsuojelutarkastuksissa ohjeistusta tai huomautuksia siitä, ettei työnantaja olisi toteuttanut työturvallisuuslain edellyttämiä suojavaate- tai apuvälinehankintoja henkilöstölle.

Edellä esitettyjen talouteen ja toiminnan järjestämiseen liittyvien seikkojen valossa esitämme, että kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi.

Valmistelija

Sivistysjohtaja Tervonen Ilpo, 040 624 5300
Vs. varhaiskasvatuspäällikkö Marja-Leena Karjalainen, 0408616486

Esittelijä

Sivistysjohtaja Tervonen Ilpo Kemijärvi

Sivistyslautakunta	§ 65	19.5.2026
Kaupunginhallitus	§ 195	8.6.2026
Kaupunginvaltuusto		16.6.2026

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi ja esittää sitä edelleen kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Paula Alatalo esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun. Esitys kannattamattomana raukesi.

Sivistyslautakunta merkitsi vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi ja esitti vastauksen edelleen kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginhallitus § 196
Kaupunginvaltuusto

8.6.2026
16.6.2026

14

Valtuustoaloite toiminnan ja tarpeen sekä merkityksen selvittämiseksi Itä-Lapin Kuntayhtymän ja Kemijärven Kehitys Oy:n osalta

KV 16.6.2026
704/00.04.01/2023

Liitteenä valtuustoaloite toiminnan ja tarpeen sekä merkityksen selvittämiseksi Itä-Lapin Kuntayhtymän ja Kemijärven Kehitys Oy:n osalta.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

KH 8.6.2026 § 196

Liitteenä valtuustoaloite toiminnan ja tarpeen sekä merkityksen selvittämiseksi Itä-Lapin Kuntayhtymän ja Kemijärven Kehitys Oy:n osalta.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Kemijärven kaupunginhallitus käynnistää työn, jossa virkahenkilöistä ja poliitikoista muodostettu työryhmä, tarvittaessa ulkopuolisella avulla, selvittää Itä-Lapin kuntayhtymän ja Kemijärven Kehitys Oy:n tulevaisuuden.

Itä-Lapin kuntayhtymä

Itä-Lapin kuntayhtymä on vapaaehtoinen kuntayhtymä, joka on toiminut nykymuodossaan vuodesta 1994. Yli 30 toimintavuoden aikana toimintaympäristö on muuttunut merkittävästi, ja ajoittain on myös käyty keskustelua kuntayhtymän roolista, rakenteesta ja tarkoituksenmukaisuudesta.

Savukosken kunta on tehnyt päätöksen erota kuntayhtymästä, ja ero astuu voimaan vuoden 2027 alussa. Aiemmin kuntayhtymästä eronnut Posion kunta on puolestaan myöhemmin palannut mukaan toimintaan, mikä osaltaan kuvastaa seudullisen yhteistyön koettua merkitystä.

Kuntayhtymän keskeiset tehtävät ovat edunvalvonta, hanketoiminta ja kansainvälinen yhteistyö. Näiden lisäksi kuntayhtymä osallistuu aluemarkkinointiin sekä elinkeinojen kehittämiseen tiiviissä yhteistyössä jäsenkuntien kanssa. Toiminta perustuu kuntien tahtotilaan ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa. Tehtävässä korostuvat luottamukselliset suhteet eri toimijoihin sekä usein myös henkilökohtaiset kontaktit.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 196

8.6.2026
16.6.2026

Itä-Lapissa on tarkasteltu myös vaihtoehtoisia toimintamalleja, kuten sopimusperusteista yhteistyötä. Nykyinen kuntayhtymämalli tarjoaa kuitenkin vakiintuneen organisaation ja toimintatavan ja samalla keskustelufoorumin kuntien yhteisten asioiden käsittelyä varten. Hallinnossa työskentelee tällä hetkellä neljä henkilöä, mukaan lukien kuntayhtymän johtaja. Hankkeita valmistellaan ammattimaisesti kuntien, yrittäjien ja muiden sidosryhmien tarpeista ja aloitteista lähtien.

Mikäli kuntayhtymä lakkautettaisiin, vastaavat tehtävät tulisi hoitaa joko kuntien omilla resursseilla tai ostopalveluina. Vaihtoehtoisesti toimintaa jouduttaisiin supistamaan tai siitä luovuttaisiin kokonaan. Näin ollen mahdolliset säästöt eivät vastaisi suoraan kuntayhtymän nykyistä budjettia.

Tarve vastaavalle ylikunnalliselle yhteistyölle on tunnustettu myös muualla maassa seutukunnissa, joilla on Itä-Lappia enemmän resursseja ja joissa väkiluku kasvaa. Esimerkkinä tällaisista alueista ovat Tampereen ja Turun seudut, joissa seutukunnallista yhteistyötä tehdään kuntayhtymämuodossa.

Kansainvälisessä toiminnassa Itä-Lapin kuntayhtymällä oli ennen koronapandemiaa ja Ukrainan sotaa aktiivinen yhteistyö Murmanskin alueen kanssa. Sodan seurauksena Venäjä-yhteistyö on jäädytetty. Muuttuneessa geopoliittisessa tilanteessa yhteistyötä on suunnattu uudelleen erityisesti Ruotsiin ja Norjaan. Pohjois-Ruotsissa toimivan Region 10 -alueen kanssa on tehty aiesopimus yhteistyön kehittämisestä.

Kuntayhtymän hallituksessa on tehty aloite toiminnan kokonaisarviointista. Arviointi on parhaillaan käynnissä kohdennetun tarjouskilpailun kautta, ja sen tavoitteena on tuottaa analyysi kuntayhtymän toiminnasta sekä esittää kehittämissuhteita. Arvioinnin on tarkoitus valmistua kuluvan vuoden syksyn aikana.

Kemijärven Kehitys Oy (Business Kemijärvi)

Kemijärven kaupungin valtuusto teki päätöksen kesäkuussa 2025 kaupungin organisaatiouudistuksesta. Uudistuksessa myös Kemijärven Kehitys Oy:n henkilöstö ja toiminnot päätettiin siirtää osaksi kaupungin toimintaa. Toiminnot sijoitettiin Konserni ja elinvoima palveluihin. Toiminnot jaettiin kahdelle eri vastuualueelle. Elinkeino- ja työllisyys sekä markkinointi ja viestintä. Kehitysyhtiön toimitusjohtajan työsuhde päätettiin marraskuun loppuun 2025. Näin voidaan katsoa valtuustoaloite Kemijärven Kehitys Oy:n kohdalta tulleen käsitellyksi.

Valmistelija

Yritys- ja hankeneuvoja Jari Polvi, 040 734 4152
Hallintojohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 196

8.6.2026
16.6.2026

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitettyksi ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Kaupunginvaltuusto

16.6.2026

15

Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus

KV 16.6.2026

Kaupunginjohtaja esittelee kaupunginvaltuustolle ajankohtaiset asiat.

Päätös

Kaupunginvaltuusto

16.6.2026

16**Kokouksessa jätettävät valtuustoaloitteet**

KV 16.6.2026

Kemijärven kaupungin hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Päätös

Kaupunginvaltuusto

16.6.2026

17

Ilmoitusasiat

KV 16.6.2026

Ei ilmoitusasioita.

Päätös

Kaupunginvaltuusto

16.6.2026

18

Muut asiat

KV 16.6.2026

x