

# Valtuustoaloite muutosneuvotteluiden aloittamisesta koskien koko kaupungin henkilöstöä

KV 14.9.2026  
208/01.00.03/2026

**Liitteenä** valtuustoaloite koskien muutosneuvotteluiden aloittamista koskien koko kaupungin henkilöstöä, valtuustoaloitteentekijät Virkkula ym.

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitetyn ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

## Päätös

Tiedoksi

Virkkula ym.

KH 22.6.2026 § 218

Kari-Antti Virkkula ym. ovat tehneet valtuustoaloitteen koskien muutosneuvotteluiden aloittamista koskien koko kaupungin henkilöstöä. Muutosneuvotteluiden aloittamistarvetta perustellaan, että organisaatiomuutoksen 1.1.2026 alkaen kustannusvaikutuksia ei ole ollut tietoa organisaatiomuutoksesta päätettäessä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 §:n 1 mom. mukaan *työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:*

- 1) *henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;*
- 2) *palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;*
- 3) *henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;*
- 4) *taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.*

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §:n 1 mom. mukaan *ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niidenöntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138)*

Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueilla mukaan on turvata henkilöstölle todellinen mahdollisuus vaikuttaa valmistelussa oleviin toimenpiteisiin ennen päätöksentekoa. Tästä seuraa, että menettely on käynnistettävä siinä vaiheessa, kun työnantaja harkitsee henkilöstön

Tällä hetkellä Kemijärven kaupungilla ei ole näköpiirissä tai suunnitteilla sellaisia taloudellisia tai toiminnallisia syitä tai muita henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia seikkoja, joiden perusteella olisi käynnistettävä kokohenkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteessa esitetyn asian tulleen selvitetyn ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.