Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 alkaen

KH 23.11.2026 § 367
403/01.00.01/2026

Kunta-alan paikalliset järjestelyerät tulevat voimaan 1.10.2026 alkaen. Paikallisen järjestelyerän jakamisesta on keskusteltu kehysryhmän kanssa 20.8.2026 ja varsinaiset neuvottelut paikallisen järjestelyerän jakamisesta on käyty pääsopijajärjestöjen kanssa 23.9.2026 ja 29.10.2026. Erät maksetaan takautuvasti.

Paikallisen järjestelyerän jakaminen toteutetaan 1.10.2026 alkaen seuraavasti:

Sopimus	Paikallinen järjestelyerä	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen)	Toteutus
KVTES	0,20 %	0,40 %	yleiskorotusluonteisesti tasopalkkaan
OVTES, pl osio G	0,20 %	0,18 %	yleiskorotusluonteisesti peruspalkkaan
OVTES, osio G	0,20 %	0,20 %	laskettuna asianomaisesta palkkasummasta kelpoisuuslisään

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä Kaupunginjohtajan varahenkilö Säärelä Marjo Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi paikallisen järjestelyerän määräytymisperusteet ja toteutustavan 1.10.2026 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä tiedoksi paikallisen järjestelyerän määräytymisperusteet ja toteutustavan 1.10.2026 alkaen.

Tiedoksi Kehysryhmä
Henkilöstöpalvelut

KEHRYHMÄ 20.8.2026 § 17

KVTES (0,20 % + 0,40 %):

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 3 mom. mukaan paikallinen järjestelyerä on 0,20 % 1.10.2026 alkaen kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 0,40 %

Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) on 0,40 % 1.10.2026 alkaen. Kehittämisohjelman (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028) mukaan

vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat todenneet, että erän käyttäminen keskitetysti ei ole tarpeen, joten erä käytetään paikallisesti.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisille työnantajan edustajille on myös mahdollista jakaa korotuksia osana tätä ryhmää.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tasopalkkojen ja toistaiseksi voimassa olevien tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, jollei jäljempänä muuta mainita.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä ainakin palkkaliitteittäin. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

OVTES osio G (0,20 % + 0,20 %):
OVTES pl. osio G (0,20 % + 0,18 %):

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2025–2028 allekirjoituspöytäkirja 3 § 3 mom. **mukaan paikallinen järjestelyerä on 0,20** % 1.10.2026 alkaen kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä 0,40 %

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaisesta 0,40 % kehittämisohjelmaerästä oli varattu 0,20 % OVTES:n palkkasummasta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamiseen. Koska erityisopettajien työaikajärjestelmää ei saatu määräaikaan mennessä sovittua, uudistukseen varattua 0,20 prosenttiyksikön osuutta kehittämiserästä ei käytetä ainakaan 1.10.2026 erän yhteydessä.

OVTES osiossa G toteutuu 0,20 % paikallinen erä (kehittämisohjelma)

Valtakunnalliset sopijaosapuolet eivät ole käyttäneet OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuutta sopia erän käytöstä keskitetysti osioon G, joten paikallisena eränä käytetään 0,20 % OVTES osion G palkkasummasta.

Muussa OVTES:ssa (pl. osio G) toteutuu 0,18 % paikallinen erä (kehittämisohjelma)

Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat käyttäneet OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuuden sopia erän käytöstä keskitetysti. Keskitetysti on käytetty 0,02 %-yksikköä peruskoulun rehtorien palkkaperusteryhmään liittyvään uudistukseen. Paikalliseksi eräksi jää käytettäväksi 0,18 % OVTES (pl. osio G) palkkasummasta.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen, tasopalkkojen (osio G) ja toistaiseksi voimassa olevien tasolisien (osio G 9 § ja 10 §) korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Tämän allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukainen 1.10.2026 kehittämiserä jakautuu erikseen osioon G ja muuhun OVTES:n. Tästä syystä palkkasummat lasketaan niissä erikseen osioon G ja muuhun OVTES:n.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

TS:

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin.

Kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksaminen (1.10.2026-1.4.2027) korvaa paikallisen järjestelyerän siirtoa toiseen ajankohtaan.

Ajankohtaan 1.4.2027 siirretyn paikallisen erän 1.10.2026 kohdentamisesta annetaan ohjeet myöhemmin samalla kuin ohjeistetaan 1.4.2027 (0,40 %) erän käyttö.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentaminen toteutetaan aiemmin sovitun mukaisesti, jollei keskustasolla myöhemmin toisin sovita.

Siirretty kehittämisohjelmaerä otetaan käyttöön siinä vaiheessa, kun siirrytään soveltamaan TATES-sopimusta, jollei keskustasolla toisin sovita.

Valmistelija — Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä — Kaupunginjohtajan varahenkilö Säärelä Marjo Kemijärvi

Päätösehdotus

Kehysryhmä merkitsee tiedoksi paikallisen järjestelyerän periaatteet 1.10.2026 alkaen.

Päätös

Sovittiin, että neuvottelut järjestelyerän jakamisesta 1.10.2026 alkaen aloitetaan 22.9.2026 klo 10.

Päätösehdotus hyväksyttiin.